

SZAKMAI VÉLEMÉNY

a

Földi István Könyvtár és Helytörténeti Gyűjtemény

és a

**Tinódi Ház Közművelődési Nonprofit Kft.
integrált formában történő működtetéshez**



Készítette: Czink Judit
igazgató
Tamási Művelődési Központ
és Könyü László Könyvtár
2020. augusztus 31.

Tartalom

1. BEVEZETÉS	3
1.2 A SZAKMAI VÉLEMÉNY TÁRGYA	5
1.3. A FELADATELLÁTÁS SZEMPONTJÁBÓL FONTOS STATISZTIKAI ADATOK.....	5
1.4. MÓDSZERTAN	5
2. ÖSSZEFOGLALÓ ÁTTEKINTÉS	6
2.1. AZ INTEGRÁLT KULTURÁLIS INTÉZMÉNY FOGALMA.....	8
2.2. A TELEPÜLÉS VÁROSI JOGÁLLÁSÁBÓL KÖVETKEZŐ KÖTELEZETTSÉGEK	9
3. RENDELETEK, MEGÁLLAPODÁSOK, DOKUMENTUMOK	11
3.1.KÖZMŰVELŐDÉSI RENDELET	11
3.2. KÖZMŰVELŐDÉSI MEGÁLLAPODÁS	14
3.3. TINÓDI HÁZ KÖZMŰVELŐDÉSI NONPROFIT KFT. ALAPDOKUMENTUMAI	14
3.4 FÖLDI ISTVÁN KÖNYVTÁR ÉS HELYTÖRTÉNETI GYŰJTEMÉNY ALAPDOKUMENTUMAI.....	14
3.5. DOMBÓVÁR VÁROS ÖNKORMÁNYZATA 2020. ÉVI KÖLTSÉGVETÉSE.....	15
3.6. SZAKMAI TEVÉKENYSÉGEK.....	15
3.7. INTÉZMÉNYEK ÁLTAL MŰKÖDTETETT HONLAPOK.....	17
3.8. TERÜLETI SZAKMAI KÖZMŰVELŐDÉSI SZAKMAI SZOLGÁLTATÁS	17
4. TAPASZTALATOK, JAVASLATOK	18
4.1. ALAPVETŐ CÉLOK MEGFOGALMAZÁSA	18
4.2. VEZETŐ MEGBÍZÁSA	19
4.3. ÚJ SZERVEZETI STRUKTÚRA FELÉPÍTÉSE, STABILIZÁLÁSA, FEJLESZTÉSE.....	20
4.4. SZERVEZETFEJLESZTÉS, MINŐSÉGFEJLESZTÉS	22
4.5. EGYSÉGES INFORMÁCIÓSZOLGÁLTATÁS, ARCULAT	23
4.6. INNOVÁCIÓ	23
5. JAVASLATTÉTEL DOMBÓVÁR VÁROS KULTURÁLIS FELADATELLÁTÁSÁNAK ÁTALAKÍTÁSÁRA	24
6. AZ INTEGRÁLT INTÉZMÉNY JÖVŐKÉPE	28
7. FÜGGELÉK	30
7.1. DOKUMENTUMTÁR	30
7.2. JOGSZABÁLYTÁR	31
6.3. HONLAP-TÁR	31

1. Bevezetés

Egy település fejlődését, jövőjét, a helyi közösség életét alapvetően meghatározzák azok a kulturális intézmények, melyek kiemelt szerepet játszanak a nemzeti és helyi identitás erősítésében, az adott település és a tágabb térség hagyományainak, értékeinek megőrzésében és továbbadásában, a közösségi aktivitások generálásában, felkarolásában, ezáltal a társadalmi és gazdasági fejlődés elősegítésében. Kutatások és hétköznapi tapasztalatok is azt mutatják, hogy ezen intézményekben működő, vagy az intézmények által segített, támogatott közösségek erősítik a helyi társadalmat, az együvé tartozást, a közös gondolkodást és cselekvést.

Ezek az intézmények biztosítják a kulturális javakhoz történő hozzáférést, a kulturális esélyegyenlőséget, középpontba állítva a közösségépítő, személyiségfejlesztő, kreativitást segítő tevékenységeket. Mindez hozzájárul a társadalmi kohézió erősítéséhez, az együttműködés elősegítéséhez, az életminőség javításához. A helyi társadalom, a helyi gazdaság helyzete, fejlődési képessége a társadalmi kultúra állapotától is függ, ezért a kulturális szektor kiemelt stratégiai terület kell hogy legyen. Ehhez a kulturális intézményeknek korszerű, a harmadik évezred kihívásainak is megfelelő, innovatív szakmai programokkal kell hozzájárulniuk, melyek a jelenkor aktuális társadalmi kihívásaira is segítenek megadni a válaszokat, hozzájárulva a lokális társadalom-, település- és gazdaságfejlesztéshez, a települések népességmegtartó képességének erősödéséhez, a generációk közötti távolságok csökkentéséhez, a helyi és nemzeti identitástudat megerősödéséhez.

Az elmúlt években – lélekszámtól függetlenül – növekedett azoknak a településeknek a száma, ahol az önkormányzatok a kultúrát egységben kezelik, erősítve ezzel a kulturális intézmények szoros együttműködésének lehetőségét,

mely kooperáció a helyi közösségi művelődés minőségi és mennyiségi javulását eredményezheti.

Az ország számos városához hasonlóan, a többfunkciós intézmények létrehozásában a szakmai szempontok élveznek prioritást – bár a források racionális elosztása, a gazdaságosság is fontos aspektus egy fenntartó számára – valamint a helyben meglévő kulturális szakmai szellemi potenciál összefogásában, minél hatékonyabb kihasználásában rejlő lehetőségek.

Jelen szakmai vélemény Dombóvár Város Önkormányzatának megbízásából készült, célja a város nyilvános könyvtári és muzeális feladatait ellátó intézmény, a Földi István Könyvtár és Helytörténeti Gyűjtemény, valamint a közművelődési feladatellátást biztosító Tinódi Ház Közművelődési Nonprofit Kft. integrált formában történő működtetési lehetőségének vizsgálata. A szakmai anyag a részemre átadott dokumentumok, valamint országos, megyei és települési szintű, többfunkciós, integrált intézmény vezetése területén szerzett tapasztalatom felhasználásával készült.

Dombóvár Város Önkormányzata az integráció megvalósításával hatékonyabb, rugalmasabb szervezetet kíván létrehozni, mely az átszervezés után a feladatellátás minőségének javulását, a rendelkezésre álló forrás racionálisabb felhasználását teszi lehetővé.

Amennyiben az intézményi összevonás beváltja a hozzá fűzött reményeket, a szervezetek szoros együttműködéséből adódó lehetőségek pozitív eredményeket hoznak, a várt előnyök érvényesülnek és megjelennek mind a fenntartó, mind az intézményegységek, nem utolsósorban pedig a város polgárainak részéről. Ez a következő években – jól megtervezett, a szakmai munka egymásra épülését elősegítő koncepció mentén – meghatározhatja Dombóvár város kulturális életének fejlődését, a helyi közösség megerősödését. Ehhez szükség lesz az együttműködésben rejlő lehetőségek kiaknázására, a szakterületek egyensúlyának megteremtésére, olyan vezető megbízására, aki képes az

integrációban rejlő potenciál kamatoztatására, az összevonás elfogadtatására a munkatársi közösségen belül, hisz csak ezek megvalósításával érhető el a várt eredmény.

1.2 A szakmai vélemény tárgya

A Földi István Könyvtár és Helytörténeti Gyűjtemény, valamint a Tinódi Ház Közművelődési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság integrált formában történő működtetése lehetőségeinek szakmai szempontú vizsgálata: adatok, információk gyűjtése, azok rögzítése, értékelése, értelmezése, rendszerezése; összefüggések feltárása; következtetések levonása; vélemény kialakítása; javaslatok megfogalmazása.

1.3. A feladatellátás szempontjából fontos statisztikai adatok

Jogállás: város

Lakónépesség 2019.01.01-jén: 18 019 fő

(Forrás: KSH Helységnévtár)

1.4. Módszer tan

A szakmai vélemény kialakításához áttekintettem a rendelkezésemre bocsátott dokumentumokat, a téma szempontjából releváns jogszabályokat és honlapokat. A vélemény készítése során figyelembe vettem gyakorló közművelődési szakemberként és integrált intézmény vezetőként szerzett tapasztalataimat.

A szakmai vélemény során áttekintett dokumentumokat elemeztem, ha szükségesnek láttam, a segítségnyújtás szándékával véleményt formáltam, javaslatokat tettem.

2. Összefoglaló áttekintés

Dombóvár Város Önkormányzata teljesíti a törvényben előírt közművelődési, könyvtári feladatait. Az 1997. évi CXL. törvényben kapott felhatalmazás alapján úgy döntött, hogy a könyvtári feladatokat költségvetési intézménnyel, a közművelődési feladatokat önkormányzati tulajdonú gazdasági társasággal látja el.

A kapott és feltalált dokumentumokban nem találtam utalást arra, hogy a kulturális feladatellátással kapcsolatban fenntartói, működtetői oldalról a szerkezetet érintően olyan elégedetlenség fogalmazódott volna meg, mely bizottsági, testületi előterjesztésben, határozatban öltött volna testet.

Aktuálisan a Dombóvári Városszépítő és Városvédő Közhasznú Egyesület kérése, a Helytörténeti Gyűjtemény működtetési jogának visszakérésével kapcsolatban indította el a település kulturális feladatellátásáról való gondolkodást, annak integrált intézményi formában történő működtetéséről.

A települési önkormányzatnak, mint önálló entitásnak lehetősége és joga, hogy bármikor, a hatályos jogszabályokra figyelemmel döntsön a települési szintű kulturális feladatellátás formájáról, mértékéről, módjáról, finanszírozásáról.

Fő szabály szerint az önkormányzati közművelődési, könyvtári kötelező feladatellátás szervezeti kerete a költségvetési intézmény.

A korábban költségvetési szervként működő közművelődési feladatellátás gazdasági társasággal történő ellátását, annak idején az államháztartási törvény szempontjai szerint indokolni kellett. Ez az indoklási kötelezettség minden feladatellátási módot érintő önkormányzati döntésnél fennáll.

Az országos tapasztalatok alapján az állapítható meg, hogy az önkormányzatok a költségvetési szervként történő működés helyett elsősorban azért döntenek a gazdasági társasággal történő feladatellátás mellett, mert azt remélik, hogy a gazdálkodás rugalmasabb lesz, többletforrás nyerhető az ÁFA körben, emellett a Kjt-ből származó munkáltatói kötelezettségek megszűnnek, egyszerűbb a humánerőforrás szükséges szerkezetének kialakítása, az ügyvezető(k) megbízása. Az elmúlt évtizedben több alkalommal, a Kjt. szerinti szakmai követelményeket teljesítő vezető hiánya is hozzájárult a gazdasági társasággal történő feladatellátás választásához. Az országban jelenleg mintegy kétszáz önkormányzat látja el a közművelődési feladatokat gazdasági társasággal.

Az önkormányzati feladatellátásban egyszerre van jelen az országban a kft-ből költségvetési szervvé visszaalakítási és a költségvetési szervből kft-vé alakítási tendencia. A visszaalakítás igénye akkor merül fel az önkormányzatokban, ha a remélt előnyöket a gazdasági társaság nem produkálta, vagy a vezetéssel kapcsolatos probléma látszik körvonalazódni, esetleg igény van arra, hogy az államháztartáson kívülre átadott támogatás ismét az önkormányzati költségvetés részévé váljon.

Számos önkormányzat nem differenciáltan gondolkodik a települési szintű kulturális feladatellátásról, hanem célszerűnek tartja együtt kezelni a könyvtári, közművelődési, múzeumi feladatokat. A három különböző kulturális szakágazat ágazatpolitikai célkitűzései, szakmai, működési, pénzügyi, műszaki, technikai követelményei egymástól eltérnek. Az 1997. évi CXL. törvény három különálló fejezetben állapítja meg a szabályozási környezetet. A szakmák képviselői szakágazatonként külön-külön tömörülnek országos szakmai szervezetekbe, az EMMI szervezetében is a három területtel három szervezeti egység foglalkozik, az önálló COFOG számok is az egymástól eltérőséget rögzítik, a közszolgáltatások tartalma is más.

Ezzel együtt a három terület számos településen kerül egy ernyő alá, mely felfogást az is erősíti, hogy a szakmai feladatok igen sok esetben közös

önkormányzati infrastruktúrában kerülnek megvalósításra. Ebből a helyzetből logikusan következik az a gondolat, hogy miért ne lehetne a különböző feladatellátást egy közös munkaszervezetben úgy megoldani, hogy a szakmai feladatok ne sérüljenek, a szakmai önállóság a szervezeti egységekben biztosított legyen. A fenntartó számára ez a megoldás több előnnyel is jár. Az erőforrás-gazdálkodásban pedig a vezetőnek is nagyobb mozgástere nyílik a belső átcsoportosításra egy munkaszervezeten belül.

A szolgáltatást igénybe vevő lakosság nem tulajdonít annak jelentőséget, hogy az intézmény milyen szervezeti keretben, annak munkavállalói milyen jogállásban végzik a tevékenységüket. A módosulás a helyi társadalomban nem válik olyan közüggé, mely kezelendő konfliktust eredményez. A lakosság szempontjából az a legfontosabb, hogy a humán közszolgáltató szervezet a lakosság és a használók elégedettségére és a közösség fejlesztésére töltse be küldetését.

Bár a jelenleg hatályos jogszabályi környezet azt részesíti előnyben, hogy a kulturális szakágazati feladatokat szakágazatonként alapított önkormányzati költségvetési szervvel lássa el, de a jogalkotó a helyi sajátosságokra, települési jogállásra, lakónépességre figyelemmel korlátozott körben engedményt tesz, lehetővé téve az integrált kulturális intézmény létrehozását. Ha megvizsgáljuk az országos adatokat, látható, hogy az integrált kulturális intézmények száma az elmúlt öt év viszonylatában növekedést mutat.

2.1. Az integrált kulturális intézmény fogalma

Az 1997. évi CXL. törvény 91/A. § (1) bekezdés szerint a tizenötezer fő alatti lakosságú településen – a feladatellátás veszélyeztetése nélkül – a települési önkormányzat a muzeális intézményekkel, a nyilvános könyvtári ellátás biztosításával, illetve a közművelődési alapszolgáltatások

hozzáférhetőségének biztosításával összefüggő feladatait közös szervezetben (a továbbiakban: integrált kulturális intézmény) is elláthatja.

Dombóvár esetében a 18 019 fő lakosságszám miatt a követelmény ilyen formában nem teljesül, a lakosságszámról vonatkozó feltétel miatt Dombóvár Város Önkormányzata integrált kulturális intézményt akkor működtethet, ha a főszabálytól eltérően az EMMI engedélyezi az összevont kulturális intézmény létrehozását, ezért javaslom az EMMI Kulturális Államtitkárság részéről az engedély megkérését. Az elmúlt évek tapasztalata azt mutatja, hogy az integráció engedélyezése Dombóvárnál nagyobb lélekszámú települések vonatkozásában is megtörtént.

2.2. A település városi jogállásából következő kötelezettségek

Az 1997. évi CXL. törvény 67. § szerint a tizenötezer fő feletti lakosságszámú városokban elsősorban önálló intézményben kell a nyilvános könyvtári ellátást biztosítani. A nyilvános könyvtári ellátást biztosító intézmények összevonása más intézménnyel azonban indokolt lehet szakmai vagy jelentős gazdálkodási előnyök kimutatása esetében.

Az 1997. évi CXL. törvény 69/A. § szerint a települési és megyei hatókörű városi könyvtárak átszervezésével és megszüntetésével kapcsolatos intézkedésekhez a miniszter véleményét előzetesen ki kell kérni. E § tekintetében átszervezésnek minősül minden olyan fenntartói döntés, amely az intézmény megnevezésének, fenntartójának, illetve alaptevékenységének módosulásával jár, kivéve a jogszabályváltozásból eredő kötelező módosítást.

Az indoklást az önkormányzat fogalmazza meg és az EMMI Könyvtári és Levéltári Főosztálya készíti elő a döntést az elfogadásról. A Főosztállyal előzetes egyeztetés folytatható a befogadható szakmai indokokról. Az eddigi országos tapasztalatok alapján, ha bizonyítható, hogy a könyvtári feladatellátás nem sérül személyi, létesítményi, tárgyi, műszaki, pénzügyi tekintetben és az

önkormányzat a szakágazatra eddig fordított összeg csökkentését nem tervezi, a Főosztály többségében támogatja az átszervezést.

Az 1997. évi CXL. törvény 78/I. §(1) bekezdés szerint a megyei jogú városban, városban, fővárosi kerületben a települési önkormányzat a 77. § (1) bekezdésében foglalt feladat ellátása során közművelődési intézményt biztosít.

Az 1997. évi CXL. törvény 78/J. § (1) Közművelődési intézmény – ideértve a közművelődési megállapodás keretében működtetett intézményt is – létesítése, átszervezése, megszüntetése, valamint tevékenységének 2 hónapon túli szüneteltetése esetén a testületi döntés meghozatala előtt 30 nappal a miniszter és a 82. § szerinti Közművelődési Kerekasztal véleményét be kell szerezni, és annak tartalmát a képviselőtestülettel ismertetni kell. Ugyanezen § (2) bekezdése szerint, ha a miniszter és a Közművelődési Kerekasztal a megkereséstől számított 30 napon belül nem nyilvánít véleményt, úgy kell tekinteni, hogy a megkeresésben foglaltakkal egyetért. A miniszter és a Közművelődési Kerekasztal véleménye a képviselőtestületet nem köti döntése meghozatalában.

Ugyanezen § (1) bekezdés szerinti átszervezésnek minősül minden olyan fenntartói döntés, amely az alapító okiratnak vagy a közművelődési megállapodásnak a közművelődési intézmény megnevezésében, székhelyében, a közművelődési feladatellátást érintő telephelye megjelölésében vagy törlésében, a közművelődési intézmény alaptevékenységében, a közművelődési feladatellátást érintő kormányzati funkciók, illetve a közművelődési alapszolgáltatások megjelölésében vagy törlésében következik be. Nem minősül átszervezésnek a jogszabályváltozásból eredő kötelező módosítás, illetve az olyan vagyont érintő döntés, amely vagyon a feladatellátáshoz a továbbiakban nem szükséges.

Az indoklást az önkormányzat fogalmazza meg és az EMMI Művészeti és Közművelődési Főosztálya készíti elő a döntést az elfogadásról. A Főosztállyal előzetes egyeztetés folytatható a befogadható szakmai indokokról. Az eddigi tapasztalatok alapján, ha bizonyítható, hogy a közművelődési feladatellátás nem sérül személyi, létesítményi, tárgyi, műszaki, pénzügyi tekintetben és az önkormányzat a szakágazatra eddig fordított összeg csökkentését nem tervezi, a Főosztály többségében támogatja az átszervezést.

3. Rendeletek, megállapodások, dokumentumok

A következő részben a módszertannál tett megállapítás szerint tanácsadói szerepkörben sorra veszem az önkormányzati kulturális igazgatási körben fellelt dokumentumokat, az intézményi honlapokat, a szakszerűség javítása érdekében véleményt, javaslatot fogalmazok meg.

3.1. Közművelődési rendelet

A helyi közművelődési feladatok ellátásáról szóló 3/2019. (I. 31.) számú önkormányzati rendelet a megváltozott jogszabályi környezetre figyelemmel került elfogadásra. Összességében a követelményeket teljesíti.

A rendelet következő felülvizsgálatakor módosításra, felülvizsgálatra javasolt részek:

- A 2. § 12. pontban szereplő kegyeleti kultúra gondozása nem közművelődési célú tevékenység.
- A 3. §-ban szereplő közművelődési alapszolgáltatások száma lényegesen nagyobb, mint a jogszabályban a művelődési házzal szemben támasztott minimális mennyiség. A helyi sajátosságok, a település közművelődési hagyományai, a fenntartó elvárása indokolhatja a minimálisan elvárt közművelődési alapszolgáltatások magasabb számát. Javasolt az egyes

közművelődési alapszolgáltatásokban tervezett és elért eredmények folyamatos nyomon követése, különös tekintettel arra, hogy a szolgáltatási tervben szereplő feladatokhoz tételenként rendelt normatív támogatási mértékek összegének ki kell adni a normatív hozzájárulás összegét. A Magyar Államkincstárhoz küldendő Adatlapon és a könyvelésben az egyezőséget biztosítani szükséges.

- A 4. § (3) bekezdésben a települési könyvtár szöveg helyett, ha ugyanabban a bekezdésben a Tinódi Művelődési Ház szerepel, javasolt a könyvtár pontos, a Magyar Államkincstár Törzskönyvi nyilvántartásában szereplő, alapító okirat szerinti teljes nevének rögzítése: Földi István Könyvtár és Helytörténeti Gyűjtemény.

A könyvtár jelenleg hatályos alapító okirata szerint közművelődési tevékenységet végez KOFOG 082091, 082092. Ebből az következik, hogy az önkormányzat a rendeletében vállalt közművelődési alapszolgáltatásokat két szervezettel látja el. A két szakmai szervezet közötti feladatmegosztásról a helyi rendelet nem tartalmaz követelményt. Szükséges a helyi rendelet és alapító okirat közötti egymásra épülés és harmonizáció biztosítása.

- Az 5. § (2) bekezdés az alkalmoszerű közösségi tevékenységre szolgáló további önkormányzati tulajdonú helyszíneket sorolja fel.

A felsorolásban szerepel a Szőlőhegyi Közösségi Ház, a Német Közösségi Ház. Az 1997. CXL. törvény 78. § (3) bekezdése szerint a művelődési ház elnevezésében szerepelnie kell a „művelődési ház”, a „közösségi ház” vagy a „faluház” kifejezés valamelyikének. A közösségi ház elnevezés, tehát a művelődési ház egyik lehetséges elnevezési formája. A

névhasználat felülvizsgálata javasolt. Amennyiben a névhasználat megmarad, úgy az önkormányzatnak további két művelődési ház működéséről kell gondoskodnia. A közművelődési feladatellátók száma egyről háromra emelkedik.

Amennyiben a közösségi házakban jelenleg is folyik közművelődési tevékenység, úgy azokat javasolt a Tinódi Művelődési Ház telephelyeként feltüntetni.

- A 6. § (1) bekezdés a források között az általános meghatározások mellett konkrétan említi közművelődési érdekeltség-növelő támogatást. Törlése javasolt egyrészt, mert logikailag nem illik a sorba, másrészt mert 2021-ben ez a támogatási jogcím megszűnik.
- A 6. § (3) bekezdése az önkormányzati támogatás mértékének kialakítását a szolgáltatási tervhez köti. Az 1997. évi CXL. törvény 78/I. § (4) bekezdés b) pontja szerint az önkormányzat éves munkatervet hagy jóvá, melynek része a szolgáltatási terv a 20/2018. (VII. 9.) EMMI rendelet 3. § (6) bekezdés szerint.
- A 7. § (6) bekezdés b) pontban szereplő Hat vár hat rád teljesítménytúra, sportrendezvény, a c) pontban szereplő Negyedik láng sportrendezvény, mely nem tárgya a helyi rendeletnek, törlése javasolt.
- A 8. §-ban szereplő Közművelődési Kerekasztal megalakítása jogszabályi lehetőség. Akkor javasolt a helyi rendeletben szerepeltetése, ha működik. A szorgalmazás nem normatív szabály.

3.2. Közművelődési megállapodás

A Dombóvár Város Önkormányzata és a Tinódi Ház Nonprofit Kft. között létrejött hatályos Közművelődési intézmény működtetésére irányuló közművelődési megállapodás szakszerű és jogszerű.

3.3. Tinódi Ház Közművelődési Nonprofit Kft. alapidokumentumai

- Tinódi Ház Közművelődési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság Cégkivonat

A hatályos cégkivonat minden lényeges adatot tartalmaz.

- Tinódi Ház Közművelődési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság Alapító Okirat

A hatályos alapító okirat minden lényeges adatot tartalmaz.

- Tinódi Ház Közművelődési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság javadalmazási szabályzat

A hatályos javadalmazási szabályzat minden lényeges adatot tartalmaz.

3.4 Földi István Könyvtár és Helytörténeti Gyűjtemény alapidokumentumai

- Földi István Könyvtár és Helytörténeti Gyűjtemény Alapító Okirat

A hatályos dokumentum felülvizsgálata szükséges. Javasolt a 4.4 pontban szereplő közművelődési kormányzati funkciók szükségességéről döntéshozatal.

Az 5.1 és 5.2 pontok módosítását határidőre jogszabály írja elő.

Szövegszerű javaslat az 5.1. ponthoz: A költségvetési szerv vezetőjével előzetes pályázati eljárás lefolytatását követően Dombóvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény figyelembevételével határozatlan idejű munkaviszonyt létesít 5 évre szóló vezető állású beosztással.

A költségvetési szerv vezetője vezető állású munkavállaló, tekintetében a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény alapján a munkáltatói jogokat Dombóvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja.

3.5. Dombóvár Város Önkormányzata 2020. évi költségvetése

A hatályos önkormányzati költségvetés tartalmazza a bevételek között a települési önkormányzatok nyilvános könyvtári és közművelődési feladatainak támogatása jogcímen az állami normatív támogatás összegét, a kulturális illetménypótlékot, az intézményi bevételt, a könyvtári érdekeltségnövelő támogatást.

Az önkormányzat a költségvetése a kiadási oldalon több tételben érinti a kulturális területet. A Földi István Könyvtár és Helytörténeti Gyűjtemény költségvetési szerv bevételei és kiadásai megjelennek. A Tinódi Ház Közművelődési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság pénzügyi működési feltételei biztosítottak.

A közművelődési területet is érintően a városi rendezvényekre jelentős összeg került biztosításra. A civil – benne a közművelődési célú – szervezetek számára is van előirányzat. A testvérvárosi kapcsolatok ápolására is van önálló sor. A Fúvószenekar támogatása önálló soron található. Vélelmezhető, hogy a polgármesteri keret egy része is kulturális célra kerül felhasználásra.

Az önkormányzat hatályos költségvetése a kötelező kulturális feladatok ellátásához a szükséges forrást biztosítja.

3.6. Szakmai tevékenységek

Az intézmények szakmai tevékenységét áttekintve a feladatok szerkezeti megoszlása főbb vonalakban a következők szerint alakul:

Tinódi Ház Közművelődési Nonprofit Kft.:

- lokális és idegenforgalmat is érintő kulturális rendezvények
- gyermek és ifjúsági programok, közösségi játékok
- képző-, ipar és fotóművészeti kiállítások, képzőművészeti pályázatok
- gyermek és felnőtt színházi előadások, bérletsorozatok
- komoly- és könnyűzenei koncertek
- tanfolyamok, művészeti csoportok, szakkörök, klubok
- tehetséggondozás, tehetségfejlesztés
- ismeretterjesztés, élethosszig tartó tanulás feltételeinek biztosítása
- kulturális szolgáltatások: helyszín biztosítása, szervezés, lebonyolítás, jegyforgalmazás, művészeti csoportok kiajánlása stb.

Földi István Könyvtár és Helytörténeti Gyűjtemény:

- információhoz való szabad hozzáférés biztosítása
- a gyűjtemény és a szolgáltatások a település igénye szerinti alakítása
- a gazdaság, a társadalom, a tudomány és a kultúra területén való tájékozódás segítése
- az olvasás, az olvasási kultúra támogatása
- a könyvtárhasználók körének bővítése
- közhasznú információk gyűjtése és szolgáltatása
- olvasószolgálat, tájékoztatás, közhasznú információs tevékenység, e-ügyintézés
- gyűjteményszervezés, feldolgozás
- klasszikus könyv-, film-, zenekultúrához kapcsolódó értékek őrzése
- különböző információhordozókon megjelenő dokumentumok szolgáltatása (beszerzés, feltárás, közreadás)
- más könyvtárak, információszoigálatók adatbázisainak elérése
- számítógép használat, internet használat
- helyismereti gyűjtemény gondozása
- helytörténeti gyűjtemény gondozása

- kulturális, közösségi rendezvények, író-olvasó találkozók szervezése
- könyvtári rendezvények, gyermekprogramok, író-olvasó találkozók

3.7. Intézmények által működtetett honlapok

A jelenleg az intézmények által működtetett honlapok összességében megfelelnek a szakmai és nagy valószínűséggel a lakossági elvárásoknak is. Mindkét feladatellátó tekintetében ajánlom megfontolásra az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény 1. számú melléklet Közzétételi listában szereplő követelményeknek megfelelés biztosítását.

Az integrációt követően javaslom egy komplex, egységes intézményi honlap kialakítását, melyen valamennyi intézményegység külön is elérhető az eddig megszokott információs tartalommal, de a tájékoztatást keresők, látogatók, turisták egyben érhetik el a város teljes kulturális kínálatát.

3.8. Területi szakmai közművelődési szakmai szolgáltatás

Az 1997. évi CXL. törvény 84. – 85. § szerint a települési önkormányzatok, a fővárosban a kerületi önkormányzatok, a nemzetiségi önkormányzatok, a közművelődési intézmények, szervezetek és közösségek részére művelődési céljaik megvalósítása, közművelődési tevékenységük elősegítése és fejlesztése érdekében a miniszter a megyék, a fővárosi önkormányzat a főváros területén (a továbbiakban együtt: területi szint) a közművelődési alapszolgáltatások szakmai támogatásának koordinálásában részt vevő, közművelődési szakmai szolgáltató szervezet működéséről gondoskodik. A 85. § (1) bekezdés a) pontja szerint a szervezet feladata többek között a közművelődési feladatellátás, a

közművelődési intézmények és a közösségi színterek működésének kérdéseiben szakmai szolgáltatás biztosítása. A területi szintű közművelődési szakmai szolgáltatási feladatokat Dombóvár vonatkozásában a Nemzeti Művelődési Intézet Tolna Megyei Igazgatósága látja el. Amennyiben az integrált intézmény közművelődési feladatellátásában kérdés merül fel, úgy az Igazgatóság megyei munkatársai kiterjedt országos szakértői háttér stábbal segíthetik a jövőbeni munkavégzést.

A szakmai vélemény következő részében, figyelemmel arra, hogy személy szerint a Tamási Művelődési Központ és Könyű László Könyvtár (intézményegységei: Tamási Művelődési Központ, Könyű László Könyvtár, Tamási Galéria, Tamási Helytörténeti Gyűjtemény) vezetőjeként integrált kulturális intézményben dolgozom, áttekintem a működéssel, működtetéssel kapcsolatos tapasztalataimat a szakmai döntés meghozatalának elősegítésére. A leírásban kiemelem azokat a területeket, mely egy többfunkciós kulturális intézmény működéséből adódó lehetőségeket tárja fel, valamint hangsúlyt helyezek azokra a szegmensekre, melyekre nyomatékosan kell figyelnie a fenntartónak és az intézmény vezetésének ahhoz, hogy az összevonás beváltsa a hozzá fűzött reményeket és meglelégedéssel szolgálja a fenntartó és a város és városkörnyék lakosságát. Mindezt az általam vezetett intézményben szerzett több éves tapasztalat birtokában teszem.

4. Tapasztalatok, javaslatok

A Tamási Művelődési Központ és Könyű László Könyvtár integrált kulturális intézmény működési tapasztalatai a szakember szemszögéből

4.1. Alapvető célok megfogalmazása

Tamási Város Önkormányzata 2016-ban döntött arról, hogy a település kulturális feladatokat ellátó intézményeit integrálja, egységben kezeli, erősítve

ezzel azok szoros együttműködésének lehetőségét. Kijelenthető, hogy ez a kooperáció az elmúlt négy évben a helyi közösségi művelődés minőségi és mennyiségi javulását eredményezte. Az ország számos városához hasonlóan, a többfunkciós intézmény létrehozásában nem feltétlenül a gazdasági szempontok voltak az elsődlegesek – bár a források racionális elosztása, a gazdaságosság is fontos szempont volt a fenntartó számára – hanem a helyben meglévő kulturális szakmai szellemi potenciál összefogásában, minél hatékonyabb kihasználásában rejlő lehetőségek.

A többfunkciós intézmény az alábbi célok mentén kezdte meg tevékenységét:

- Új szervezeti struktúra felépítése, stabilizálása
- Az intézmény gazdasági stabilitásának növelése
- Szervezetfejlesztés, minőségfejlesztés, minőségmenedzsment
- Ágazati, intézményi együttműködések fejlesztése, intézményi partnerkapcsolatok erősítése
- Intézményi innováció
- Megtervezett marketingtevékenység, egységes információszolgáltatás, arculat
- Esélyteremtés, esélyegyenlőség
- Értékmegőrzés, értékteremtés
- Kapcsolat a kulturális határterületekkel
- Járási szakmai szerepkör megerősítése
- Tárgyi feltételek javítása

4.2. Vezető megbízása

A fenntartónak figyelemmel kellett lennie arra, hogy az integrált intézmény vezetőjének legalább az egyik intézménytípusra vonatkozó követelményeknek meg kell felelnie, a másik kulturális intézménytípusra vonatkozóan pedig olyan intézményegység vezetőt kell megbízni, akinek az adott intézménytípusra

vonatkozó vezetői képesítési követelményekkel kell rendelkeznie. Ez a szervezeti felépítés biztosítja a szakterületek szakmai önállóságát, egyben megteremti a területek közti együttműködés, egymásra épülés lehetőségét is. Az országban működő integrált intézményeket vizsgálva ez a szervezeti felépítés szolgálja leginkább a tervezett célok és feladatok minél hatékonyabb megvalósítását, felelős döntések meghozatalát. Ebben az intézményi struktúrában az igazgató az általános – egész intézményre vonatkozó – vezetői feladatai mellett egyben a saját szakterületének vezetője, a másik intézményegység vezetője pedig szintén saját szakterületének irányítója. Ebben a szervezeti felépítésben fontos a teljes együttműködés, ezen belül pedig a hatáskörök, felelősség, ellenőrzés rendszerének pontos kiépítése, mindenek eredményeként a szervezet rugalmas alkalmazkodóképességének kialakítása a szolgáltatásokat igénybe vevők, a partnerek és a fenntartó irányába.

4.3. Új szervezeti struktúra felépítése, stabilizálása, fejlesztése

A szervezet akkor érheti el a kitűzött célokat, ha a rendelkezésre álló erőforrásokat a lehető leghatékonyabban használja fel, ez különösen igaz a többcélú intézmények humánerőforrás gazdálkodására. A tudás, a tapasztalat, a szakismeret szervezeti stratégiai erőforrás. A cél- és feladatorientált működés elérésének érdekében folyamatos belső kommunikációra, hatékony teljesítményértékelő rendszer bevezetésére, folyamatos önképzésre, belső képzésre, továbbképzésre van szükség. Ennek érdekében rendszeres összmunkatársi és intézményegységenkénti értekezletek, szakmai megbeszélések, egyeztetések, a feladatok kiadási és számonkérési rendszerének kidolgozására elengedhetetlen. Kiemelt fontosságúak az összmunkatársi konzultációk, melyek az intézményegységekben folyó tevékenységeknek és egymás munkájának részletes megismerését teszik lehetővé. Ezek az alkalmak egyúttal a programtervezés és lebonyolítás, a szolgáltatási kínálat folyamatos

összehangolását, a programokhoz igazodó hatékony humánerőforrás elosztást is célozzák.

Általánosságban az intézmények, szervezetek átalakítási folyamatai, még ha nem is hoznak magukkal drasztikus változást a feladatellátásban, mindig bizonytalanságot eredményeznek az ott dolgozóknak. Az új elképzelések, tervek, elvárások, követelmények ellenérzéseket generálhatnak a munkatársak körében. Ennek áthidalásához meg kell teremteni a szakterületek egyensúlyát, le kellett fektetni az együttműködés, a közös munka alapjait, a munkatársak szemléletében erősíteni kell azt, hogy a változást ne szükséges rosszként, hanem a megújulás lehetőségeként éljék meg. Ennek eredményeként feladatvégzésükben erősödik az új szolgáltatási formákra nyitott attitűd. Az intézmény vezetésének, munkatársainak elkötelezettsége, hozzáállása kulcsfontosságú az együttműködés tényleges megvalósítása során.

Tapasztalat alapján elmondható, hogy az egyes területek munkatársai leginkább szakmai önállóságuk csorbulásától tartanak az integráció kapcsán, ezért lényeges annak tudatosítása, hogy az egyes szakterületek feladatait ellátó szakemberek nem egymás ellenfelei, hanem együttműködő partnerei, akiknek közös érdeke az összefogás, a csapatmunka, melynek eredménye a kulturális szolgáltatások kínálatának bővülése, színvonalának emelkedése. A munkatársak gondolkodásmódjában történő paradigmaváltás híján a település kulturális életében a megújulást előrevetítő, igazán gyümölcsöző együttműködés és a közös munkában rejlő lehetőségek kiaknázatlanok maradnak. Ezt a közművelődési és közgyűjteményi terület napi feladatellátásának különbözősége, eltérő rutinja, tempója, a munkatársak együttműködési képességének és szándékának differenciáltsága, terhelhetőségük és a munkaterületeken végzett sok éves rögzült gyakorlatuk veszélyeztetheti. Ez azonban áthidalható olyan vezetési stratégiával, mely a lehetőségekre és a területek szinergiájára helyezi a hangsúlyt.

Elengedhetetlen a munkatársak országos, térségi szakmai rendezvényeken való részvétele, tapasztalatcseréje, mely alapvető fontosságú ahhoz, hogy megfelelő szakmai kompetenciával rendelkezzenek, tudásukat folyamatosan fejlesszék és az országos szakmai törekvésekhez, tendenciákhoz igazítsák.

4.4. Szervezetfejlesztés, minőségfejlesztés

A társadalmi, gazdasági, kulturális területen bekövetkező változásokra minden szervezetnek, intézménynek reagálnia kell, hisz működésük, tevékenységük sikeressége, hatékonyságuk növelése sokszor a változások felismerésén, az azokra történő reagálás gyorsaságán, a megváltozott körülményekhez való alkalmazkodási képességen és hajlandóságon múlik. A létrejövő integrált intézmény szervezeti folyamatait a napjainkban egyre inkább előtérbe kerülő szervezetfejlesztési alapelvek mentén szükséges alakítani, melynek célja a hatékonyság növelése.

A közművelődési, közgyűjteményi területen az elmúlt években számos intézmény vezette be a korszerű minőségfejlesztési gyakorlatot, melynek célja, hogy a szakmai tevékenységekben érvényesüljenek a minőségfejlesztési alapelvek, a partnerközpontúság, az egymástól való tanulás, a folyamatos fejlesztés, a munkatársi elkötelezettség a minőség iránt. Az intézményi átalakításhoz kapcsolódóan minden eddiginél jobban előtérbe kell kerülnie az intézmény egészét átható minőség szemléletnek, ennek kell érvényesülnie a munkatársak napi feladatellátásban. A Tamási Művelődési Központ az idei évben – négy év integrált működést követően – nyújtotta be pályázatát a „Minősített Közművelődési Intézmény Cím” elnyerésére, melyre az elmúlt négy évben tudatosan készültek a munkatársak, a tervek szerint a következő évben a könyvtári intézményegység is megpályázza a „Minősített Könyvtár” címet. Ez egyértelműen azt mutatja, hogy az összevonás nem gátolja, hanem segíti a minőségre törekvést, a szakmai színvonal emelkedését.

A többfunkciós intézmény – az elmúlt négy év munkájának eredményeként – jelenleg meghatározó szerepet tölt be a város arculatának formálásában, a városfejlesztésre, a kulturális életre, az idegenforgalmi szolgáltatásokra vonatkozó tervek egymással szoros kölcsönhatásban fogalmazódnak meg. Az integrációt követően bekapcsolódott olyan országos szakmai folyamatokba, melyek jelentősen növelték az intézmény elismertségét, a város ismertségét, élénkítették a település és térség kulturális turizmusát.

4.5. Egységes információs szolgáltatás, arculat

A többfunkciós kulturális intézmény hosszú távú, sikeres működéséhez elengedhetetlen az átgondolt, tudatosan tervezett marketingstratégia. Ahhoz, hogy a legszélesebb rétegeket megismertessük az intézményben folyó tevékenységgel, adekvát kommunikációs csatornákon keresztül kell elérni a helyi lakosokat, látogatókat, a fenntartó önkormányzatot, az intézmény partnerszervezeteit, szakmai szervezeteket, intézményeket, civil szervezeteket, a nevelési-oktatási intézményeket, a térség, járás településeinek lakóit, a médiát és a potenciális szponzorokat. Bár az intézményt használó közösségek és a rendezvényeket látogató közönség visszacsatolása legtöbbször nyilván szóban történik, ezen felül rendszeres elégedettségméréseket kell végezni, ezek feldolgozása további irányt, ötleteket adhat a munkához. A visszajelzések, észrevételek figyelembevételével nőhet az intézmény tevékenységének ismertsége, elfogadottsága, látogatóinak száma. Fontos az új intézmény egyedi arculatának kialakítása, mely jól körülhatárolhatóan különbözteti meg egyéb, az ország hasonló kulturális kínálatot biztosító szervezeteitől.

4.6. Innováció

Tamásiban, az összevonást követően az intézményegységekben határozott szakmai innováció indult el, mely az értékekre és minőségre fókuszálás mellett,

jó alapot biztosított az elkövetkező évek tudatosabb, tervezhetőbb fejlesztéseihez. Ez a szakmai megújulás mind a közművelődési, mind a közgyűjteményi területen éreztette hatását, a várt eredmények már az első évben megmutatkoztak, pozitív visszajelzést adva a fenntartó, a szakmai szervezetek, az együttműködő partnerek, nem utolsósorban pedig a város polgárainak részéről.

A város kulturális intézményeinek integrációjával megvalósult a fenntartó azon törekvése, hogy a kulturális, közösségi élet összehangoltan, egymást kiegészítve szolgálja a város polgárainak művelődési igényeit. Az intézményegységek programjainak egymásra épülésével a kulturális kínálat, a szórakozás, kikapcsolódás, művelődés, információátadás jelentősen gazdagodott, a feladatellátás minősége javult, mindez a visszajelzések alapján egyértelműen fokozta az intézmény kedvező megítélését.

5. Javaslattétel Dombóvár város kulturális feladatellátásának átalakítására

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX tv. (továbbiakban: Möt.) 13.§ (1) bekezdés 7. pontja értelmében a helyi közügyek, valamint a helyben biztosítható közfeladatok körében ellátandó helyi önkormányzati feladatok különösen: kulturális szolgáltatás, különösen a nyilvános könyvtári ellátás biztosítása; filmszínház, előadó- művészeti szervezet támogatása, a kulturális örökség helyi védelme; a helyi közművelődési tevékenység támogatása.

Jelenleg Dombóváron a közművelődési feladatokat az önkormányzattal kötött szolgáltatási szerződés keretében a Tinódi Ház Közművelődési Nonprofit Kft., mint az önkormányzat kizárólagos tulajdonában lévő gazdasági társaság, a könyvtári, közgyűjteményi feladatellátást a Földi István Könyvtár és Helytörténeti Gyűjtemény, mint költségvetési szerv látja el.

Az előző pontokban leírt tapasztaltok, eredmények figyelembevételével javaslom, hogy Dombóvár Város Önkormányzata a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL tv. alapján a muzeális intézményekkel, a nyilvános könyvtári ellátás biztosításával és a közművelődés támogatásával összefüggő önkormányzati feladatokat közös szervezetben lássa el.

Dombóvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, a Tinódi Ház Közművelődési Nonprofit Kft. megszüntetését követően a kötelező közművelődési feladatellátással bízta meg a Földi István Könyvtár és Helytörténeti Gyűjteményt. A szakmai önállóság érvényesülése érdekében az átszervezés úgy valósuljon meg, hogy a Tinódi Ház és a Helytörténeti Gyűjtemény is külön tagintézményként vegyen részt az integrált intézmény munkájában.

Bár a település lakosság száma meghaladja a tizenötezer főt, szakmai szempontból az összevonás az alábbiak miatt indokolt:

- A kötelező önkormányzati feladatok ellátásának hatékonysága az egységes irányításnak köszönhetően javulna.**
- Kiküszöbölhetővé válnak a két intézményben esetlegesen párhuzamosan végzett feladatok.**
- Az integrált intézményben hatékonyabb munkaerő-gazdálkodás valósulhat meg.**
- A hatékony munkaerő-gazdálkodás eredményeként egyenletesebbé válhat a munkatársak leterheltsége, különösen érvényes lehet ez a kiemelt időszakokra. (pl. nyári szabadtéri rendezvények, hétfégi programok).**
- Az intézmények összevonása a hatékonyság és a gazdaságosság növelését célozza a jelenlegi és jövőbeni feladatok folyamatos és teljes körű ellátásával, a programok minőségének megőrzésével és javításával.**

- Valamennyi intézményegység saját profiljának megfelelő tevékenységgel járulhat hozzá a városi rendezvények közös szervezéséhez, lebonyolításához.
- A közös munka során összeadódik az intézményegységek kapcsolatrendszere, ez a jövőben hozzájárul szélesebb társadalmi rétegek eléréséhez, megszólításához, bevonásához.
- Jelentősen bővíthet az intézményi együttműködések, partnerségek lehetősége.
- Az összevonás növelné az intézmény gazdasági stabilitását.
- A könyvtári és közművelődési intézményegységek eddig is egy épületben helyezkedtek el, ez az összevonást követően egyértelműen segíti a szakmai együttműködést.
- A 2020. évi XXXII. törvény értelmében a jelenleg még különböző jogállású munkatársak foglalkoztatása azonos módon történhet az integrált intézményben.
- Jelenleg a Földi István Könyvtár és Helytörténeti Gyűjtemény munkatársai – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény szerint – közalkalmazottak. Jogviszonyuk a 2020. évi XXXII. törvény erejénél fogva ez év november 1-jétől a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerinti munkaviszonnyá alakul át. A Tinódi Ház munkatársainak foglalkoztatása jelenleg is ebben a formában történik.

Az ellátott közfeladatra vonatkozó, az átszervezés szempontjából legfontosabb előírások az alábbiak:

A Muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL törvény (a továbbiakban: Kultv.) 53.§. (2) bekezdése alapján: „ A nyilvános könyvtári ellátás rendszerének működtetése az állam és a helyi önkormányzatok feladata.”

A Kultv. 64.§. (1) bekezdése szerint: „A települési könyvtári ellátás biztosítása a települési önkormányzatok kötelező feladata.”

A Kultv 73. §. (2) bekezdése alapján „A közművelődés feltételeinek biztosítása alapvetően az állam és a helyi önkormányzatok feladata.

A közművelődési intézmény működésének formáit a Kultv. 74.§-a az alábbiak szerint szabályozza:

„A közművelődési intézmény szerepét betöltheti:

a) művelődési otthon, ház, központ, szabadidő központ, közösségi ház, ifjúsági, illetve

gyermekház, faluház,

b) az oktatási és közművelődési, illetőleg egyéb feladatokat ellátó általános művelődési

központ,

c) az alaptevékenységéhez kapcsolódóan közművelődési feladatokat is ellátó önálló vagy

többfunkciós, közös igazgatású kulturális és sportlétesítmény,

d) minden olyan egyéb közművelődési szolgáltatást ellátó intézmény, amely a polgárok

közösségi művelődését szolgálja, fenntartójától, működtetőjétől függetlenül.”

A Kult. tv. 76. § (1) bekezdése szerint „A települési önkormányzat kötelező feladata a helyi közművelődési tevékenység támogatása.”

A Kult tv. 78.§ (1) bekezdés szerint: „A települési önkormányzat a közművelődési tevékenységek folyamatos megvalósíthatósága érdekében közösségi színteret, illetve közművelődési intézményt biztosít.”

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban Áht.) II. fejezete meghatározza a költségvetési szervek jogállását, az irányítás hatásköreit, valamint átszervezésük módját, formáját.

Az Áht. 11.§-a alapján az alapító szerv jogosult a költségvetési szervet jogutóddal vagy jogutód nélkül megszüntetni.

6. Az integrált intézmény jövőképe

A Dombóváron létrehozandó többfunkciós intézmény szakmai tevékenységének fejlesztéséhez közép- és hosszú távú elképzelésekre, koncepcióra, stratégiai tervezésre van szükség. A város fekvésénél, az épületek külleménél, központi elhelyezkedésénél fogva az intézmény a megye és a térség meghatározó kulturális központjává válhat. Kellő nyitottsággal, kreativitással, rugalmassággal, a kezdeményező, támogató, felkaroló szerepkör erősítésével, az eddigi értékes munka megőrzésével, de a jelenkor igényeihez alkalmazkodva, a térség kulturális húzó intézményévé fejleszthető.

Az intézménynek meghatározó szerepet kell betöltenie a város arculatának formálásában. A városfejlesztésre, a kulturális életre és az idegenforgalmi szolgáltatásokra vonatkozó tervek a továbbiakban egymással szoros kölcsönhatásban kell, hogy megfogalmazódjanak. Közös szakmai rendezvények, események, képzések megvalósításával az intézmény bekapcsolódhat olyan országos közművelődési folyamatokba, melyek jelentősen növelhetik az intézmény elismertségét, a város ismertségét, élénkíthetik a település és térség kulturális turizmusát.

A jelenleg még különálló intézményekről sokféle kép él a településen élő emberekben. Másként látja az, aki rendszeres látogatója, vagy éppen valamelyik alkotó közösség tagja, másként, aki hasznos szolgáltatásait, információs lehetőségeit veszi igénybe, és másként vélekedik, aki csupán rendezvényeinek alkalmi látogatója, vagy nyilvános tereinek szabad használója.

Egy többcélú, integrált intézmény a közösségek otthona, a civil szféra együttműködő partnere, a tehetséggondozás és az amatőr alkotóművészet műhelye, a kortárs művészetek közvetítője, a helyi közélet és társasági élet színtere, a felnőttképzés erősödő bázisa, az információk központja, a szórakozás és kikapcsolódás, a helyi ünnepek és fesztiválok helyszíne lehet. A benne dolgozók alapfeladata a közösségfejlesztés, hagyományápolás, értékteremtés, értékközvetítés, információ átadás.

A Földi István Könyvtár és Helytörténeti Gyűjtemény és a Tinódi Ház Közművelődési Nonprofit Kft. átszervezésének és az eddigiéknél szorosabb együttműködésének eredményeként a jövőben innovatív, kezdeményező, közösség- és kultúrageneráló szerepkört tölthet be Dombóvár polgárainak és a városkörnyék lakosságának életében. Az intézményben folyó tevékenység célja a város kulturális életének értékesebbé, érdekesebbé, gazdagabbá tétele. Az intézmény tevékenységeinek ezután is szervesen kell táplálkozni a helyi hagyományokból, egyben alkalmassá kell válnia a város belső energiáinak dinamizálására, egyszerre kell biztosítani az állandóságot és az új igényekre való azonnali reagálást, a változatosságot és sokszínűséget. A folyamatosság és az újítás egységét kell megteremteni, mindezt menedzser szemléletű, a szakterületek egymásra épülését segítő vezetéssel. Kiemelt figyelmet szükséges fordítani az integrált intézmény tevékenységének egységes megfogalmazására, közös tevékenységi formák kidolgozására, megteremtve az összhangot a programok, a szolgáltatások és a munkatársak között. Az integráció adta szorosabb együttműködésben a tevékenységek hatásai összeadódva, egymást erősítve többet nyújtanak majd a látogatóknak. Az intézmény minden tagjának a szervezet céljaira kell koncentrálnia, azonosulnia azokkal, hiszen a sikeres működés a szervezet valamennyi tagjának közös felelőssége.

7. Függelék

7.1. Dokumentumtár

- Dombóvár Város Önkormányzata 3/2019. (I. 31.) számú rendelete a helyi közművelődési feladatok ellátásáról
- Tinódi Ház Közművelődési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság cégkivonat
- Tinódi Ház Közművelődési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság alapító okirat
- Dombóvári Művelődési Ház Közösségi Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság társasági szerződés
- Tinódi Ház Közművelődési Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság javadalmazási szabályzat
- Közművelődési Intézmény Működtetésére Irányuló Közművelődési Megállapodás
- Földi István Könyvtár és Helytörténeti Gyűjtemény Alapító Okirat – I./244-3/2018.
- Előterjesztés Dombóvár Város Önkormányzata 2020. június 30-i ülésére
- Jegyzőkönyv Dombóvár Város Önkormányzata 2020. június 30-i nyilvános üléséről
- Dombóvár Város Önkormányzata 17/2015. (IV.30.) önkormányzati rendelete Dombóvár Város Önkormányzata szervezeti és működési szabályzatáról
- Dombóvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének 6/2016. (I.29.) önkormányzati rendelete a helyi elismerésekről
- Dombóvár Város Önkormányzata 7/2020. (II. 29.) önkormányzati rendelete Dombóvár Város Önkormányzata 2020. évi költségvetéséről

7.2. Jogszabálytár

- 1997. évi CXL. törvény a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről
- 2011. évi CLXXXIX. törvény Magyarország helyi önkormányzatairól
- 2011. évi törvény az államháztartásról
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról
- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről
- 2020. évi XXXII. törvény a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról
- 15/2019. (XII. 7.) PM rendelet a kormányzati funkciók és államháztartási szakágazatok osztályozási rendjéről
- 20/2018. (VII. 9.) EMMI rendelet a közművelődési alapszolgáltatások, valamint a közművelődési intézmények és a közösségi színterek követelményeiről

6.3. Honlap-tár

- dombovar.hu
- njt.hu
- birosag.hu
- ksh.hu
- http://njt.hu/njt.php?onkormanyzati_rendeletek
- <http://www.vkd.hu/>
- <https://tinodi-haz.hu/>

