

17.

A veszélyhelyzetre tekintettel történő polgármesteri hatáskörgyakorlással összefüggő előterjesztés

A veszélyhelyzet kihirdetésére tekintettel a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése értelmében a települési önkormányzat képviselő-testületének, a fővárosi, megyei közgyűlésnek feladat- és hatáskörét a polgármester, illetve a főpolgármester, a megyei közgyűlés elnöke gyakorolja. Ennek keretében nem foglalhat állást önkormányzati intézmény átszervezéséről, megszüntetéséről, ellátási, szolgáltatási körzeteiről, ha a szolgáltatás a települést is érinti.

A 2020. május 21-én kelt tájékoztató levelem szerint az alábbi ügyben tartom szükségesnek döntés meghozatalát:

A döntés tárgya:

A Dombóvári Százszorszép Óvoda és Bölcsőde vezetőjének megválasztása

A döntéstervezetet törvényességi szempontból ellenőrizte:

dr. Szabó Péter jegyző

A döntés tervezett időpontja:

2020. május 29.

A veszélyhelyzeten kívüli időszakban a hatáskör gyakorlója Dombóvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének szervezeti és működési szabályzatáról szóló 17/2015. (IV. 30.) önkormányzati rendelete értelmében:

Dombóvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete

A döntéselőkészítés nyilvánossága:

Nyilvános

Az előterjesztés szövege a döntéstervezettel együtt:

Előzmények:

A dombóvári képviselő-testület egy évvel ezelőtt úgy döntött, hogy a Szivárvány Óvoda és Bölcsőde Dombóvár nevelési-oktatási intézményt 2019. augusztus 1-jével átszervezi, amellyel az intézmény két szervezeti egységéből, a Százszorszép Tagóvodából (Dombóvár, III. utca 34.) és a Tündérvilla Bölcsődéből (Dombóvár, Kórház utca 35.) jogutódlással, kiválás útján új önálló költségvetési szerv – a Dombóvári Százszorszép Óvoda és Bölcsőde – jött létre, mint többcélú nevelési-oktatási intézmény, azon belül óvoda-bölcsőde, amely egy óvodai csoportban német nemzetiségi óvodai nevelést folytat. A tavaly tavasszal kiírt óvodavezetői felhívásra nem volt kandidáló, így a pályázat eredménytelenül zárult. Új köznevelési intézmény kialakításakor azonban nyilvános pályázat kiírása nélkül is adható a szervezési feladatok ellátására szóló vezetői megbízás, amely legfeljebb a tevékenység megkezdését követő évre szólhat. Az újdombóvári óvoda óvodapedagógusai közül a testület a kettévált intézmény leköszönő vezetőjét, Teufelné Glaub Ágneszt bízta meg egy évre (2020. július 31-ig) a vezetői teendővel a jogszabályi lehetőséggel élve.

A fentekre tekintettel szükségessé vált újbóli pályázat, a felhívást a Humán Bizottság átruházott hatáskörben eljárva jóváhagyta, amely a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán (kozigallas.gov.hu), illetve az önkormányzat honlapján is közzétételre került.

Az intézményvezetői megbízás feltételeit, valamint intézményvezetői pályázati eljárás lebonyolításának részletes szabályait elsődlegesen a köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Nkt.), a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (Korm. rendelet) határozza meg a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) mellett.

Az Nkt. értelmében nevelési-oktatási intézményben intézményvezetői megbízás felsőfokú végzettséggel, pedagógus szakképzettséggel rendelkező és a Kormány rendeletében meghatározott egyéb feltételnek megfelelő személynek adható. A végrehajtási jogszabály szerint nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltételei:

- a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, az Nkt. 3. mellékletében meghatározott szakképzettség,
- b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- c) legalább négy év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat, valamint
- d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló vagy a megbízással egyidejűleg

pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

A Korm. rendelet értelmében intézményvezetői megbízás esetén szakmai gyakorlatként óvodában óvodapedagógus-munkakörben eltöltött időt kell figyelembe venni, de a 25. §-ában foglaltak szerint bizonyos egyéb munkakörökben szerzett tapasztalat is elfogadható az ott meghatározott feltételekkel.

Az intézményvezető kiválasztására irányuló pályázati eljárás előkészítésével kapcsolatos feladatokat önkormányzat fenntartású köznevelési intézmény esetén a jegyző látja el. Intézményvezetői megbízást az év során bármikor, öt évre kell adni, ha az intézményvezetői megbízás utolsó napja nem július 1. és augusztus 15. közé esik, a megbízás lejártának időpontját akkor is erre az időszakra kell adni, ha a határidő egyébként ennél az időpontnál legfeljebb 6 hónappal korábban vagy később járna le.

A beérkezett pályázatok véleményezése kapcsán az alábbi rendelkezések relevánsak:

Ami az intézményi dolgozók részéről történő véleményezést illeti, e vonatkozásban komoly jogszabályváltozás történt a közelmúltban. Korábban (2019. szeptember 1-je előtt) kötelező volt a nevelőtestület, illetve az alkalmazotti közösség véleményt kikérni (ennek pontos rendje jogszabályban volt rögzítve), de az ezzel kapcsolatos jogszabályi rendelkezéseket hatályon kívül helyezték. Az Nkt. értelmében az intézményvezetői megbízásra benyújtott pályázat részét képező vezetési program közérdekből nyilvános adat, amelyet a köznevelési intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni. Ez lehetőséget biztosít a dolgozók számára is a program megismerésére.

Ami a fenntartói oldal illeti, a magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja – a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével – a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A Humán Bizottság a pályázatok véleményezésével Kerényi Zsolt alpolgármestert, Nagy Roland bizottsági tagot, valamint Tarr Ágnes nyugdíjas óvodapedagógust, korábbi óvodavezetőt bízta meg.

A pályázat benyújtására a határidő 2020. április 30-a volt, és egyetlen jelentkező van, mégpedig Teufelné Glaub Ágnes, a jelenlegi óvodavezető. A benyújtott vezetési programot az előterjesztés melléklete tartalmazza (a nyilatkozatok, a szakmai gyakorlatot, a végzettségeket és a büntetlen előéletet igazoló dokumentumok az Önkormányzati Iroda vezetőjénél megtekinthetők). A beérkezett pályázat a pályázati felhívásban előírt dokumentumokat tartalmazza, a pályázó a vezetői megbízáshoz szükséges feltételeknek maradéktalanul megfelel, a vezetői megbízáshoz előírt munkatapasztalattal, végzettséggel és szakképzettséggel rendelkezik. Emellett természetesen ismeri az intézményt, illetve rengeteg tudással és tapasztalattal bír a

dombóvári óvodai nevelést érintően, beleértve a vezetői munkát is, hiszen már 2014 óta lát el ilyen beosztást városunkban, és nem kevés elismertség övezi.

A Dombóvári Német Nemzetiségi Önkormányzat elnöke nem kívánt élni a véleménynyilvánítás lehetőségével (amely a német nemzetiségi óvodai nevelésre tekintettel áll fenn), a veszélyhelyzet miatt pedig a nemzetiségi önkormányzatok sem tarthatnak testületi ülést.

A véleményező bizottság 2020. május 26-án hallgatja meg a pályázót, a bizottsági vélemény ezt követően kerül csatolásra az előterjesztéshez.

A pályázó megbízásával egyidejűleg meg kell állapítani illetményét és intézményvezetői pótlékának mértékét az alábbiak figyelembevételével:

- A pedagógus munkakörben foglalkoztatott az általa megszerzett legmagasabb, a munkakör ellátásához a Nkt.-ban előírt iskolai végzettség, szakképzettség alapján Gyakornok, Pedagógus I, Pedagógus II., Mesterpedagógus és Kutatótanár fokozatokat érhet el.
- A fokozatokhoz és ezen belül az egyes fizetési kategóriához tartozó garantált illetményt a Nkt. 7. számú melléklete állapítja meg,
- Az intézményvezetői pótlék alsó határa az illetményalap (a pályázó esetében 182.700,-Ft) 40%-a, felső határa az illetményalap 80%-a.
- A nemzetiségi pótlék mértéke a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 8. melléklete alapján a közalkalmazotti illetményalap 40%-a.
- Az illetmény összegét a kerekítés általános szabályai szerint 100 forintra kerekítve kell megállapítani.

A javaslat Teufelné Glaub Ágnes vezetői megbízását foglalja magában.

**Határozati javaslat
a Dombóvári Százszorszép Óvoda és Bölcsőde óvodavezetőjének megbízásáról
2020. augusztus 1-jétől**

Dombóvár Város Polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetésére tekintettel a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján Dombóvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete hatáskörének gyakorlása során az alábbi döntést hozza:

Dombóvár Város Polgármestere a Dombóvári Százszorszép Óvoda és Bölcsőde vezetésével és az óvodavezetői (magasabb vezető) beosztás ellátásával 2020. augusztus 1. napjától 2025. július 31. napjáig terjedő időszakra Teufelné Glaub Ágnes, az intézmény közalkalmazottját bízza meg óvodapedagógus munkakör betöltése mellett. Az óvodavezető a kötelező óvodai foglalkoztatásait az óvoda német nemzetiségi óvodai csoportjában végzi, és nemzetiségi pótléokra jogosult.

Dombóvár Város Polgármestere az óvodavezető illetményét az alábbiak szerint állapítja meg:

- Az óvodavezető garantált illetménye a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 64-65. § bekezdése figyelembevételével a Pedagógus II. fokozat 13. fizetési kategóriának megfelelően 356.265,-Ft.
- Az óvodavezető nemzetiségi pótlékának mértéke a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 8. mellékletének megfelelően az illetményalap 40%-a, azaz 73.080,-Ft.
- Az óvodavezető vezetői pótléka a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 8. számú melléklete alapján a mindenkori illetményalap 60%-a, azaz 109.620,-Ft.
- Az óvodavezető illetménye 539.000,-Ft a kerekítés figyelembevételével

A szükséges munkajogi dokumentumokat Dombóvár Város Polgármestere írja alá

Határidő: 2020. július 31.

Felelős: Polgármester

Végrehajtásért felelős: Önkormányzati Iroda

Pintér Szilárd
polgármester