

15. számú előterjesztés

Egyszerű többség

ELŐTERJESZTÉS

Dombóvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2022. január 31-i ülésére

Tárgy: A közszolgálatban állók számára a teljesítményértékelésen alapuló eltérítés
2022. évi keretösszegének meghatározása

Előterjesztő: Pintér Szilárd polgármester

Készítette: Pénzügyi Iroda

Tárgyalta: Pénzügyi és Gazdasági Bizottság
Humán Bizottság

Tanácskozási joggal meghívott: -

Készítő részéről ellenőrizte:

Győrfiné Hahner Timea irodavezető, Pénzügyi Iroda

Költségvetési, pénzügyi-gazdálkodási szempontból ellenőrizte:

Győrfiné Hahner Timea irodavezető, Pénzügyi Iroda

Törvényességi szempontból ellenőrizte:

dr. Szabó Péter jegyző

Tisztelt Képviselő-testület!

A Dombóvári Közös Önkormányzati Hivatallal közszolgálati jogviszonyban állók díjazását a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) szabályozza. A Kttv. 132. §-a alapján az illetményalap összegét évente az állami költségvetésről szóló törvény állapítja meg úgy, hogy az nem lehet alacsonyabb, mint az előző évi illetményalap.

A köztisztviselői illetmény alapilletményből, valamint illetménykiegészítésből és illetménypótlékból áll. Az alapilletmény és az illetménykiegészítés együttes összegének legalább a garantált bérminimum összegét el kell érnie. A dombóvári képviselő-testület nem élt illetménykiegészítés (amelyet az alapilletmény bizonyos százalékában lehet egységesen megtenni a törvényi korlátok figyelembevételével) megállapításának lehetőségével, így a Dombóvári Közös Önkormányzati hivatalban dolgozó közszolgák esetében az alapilletménynek (a Kttv.-ben meghatározott szorzószám és az illetményalap szorzata) el kell érnie a garantált bérminimumot.

A képviselő-testület a Magyarország 2022. évi központi költségvetéséről szóló 2021. évi XC. törvény 62. § (6) bekezdésében rögzített lehetőségével élve a Dombóvári Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapját a 2022. évben 50.000 Ft összegben határozta meg.

A közszolgálati bértábla változatlansága miatt a középfokú végzettségű dolgozók esetén a bértáblában a legmagasabb szorzó 4,4 (37 év jogviszony felett). Ha ezzel kiszorozzuk a megemelt illetményalapot, akkor az 204.072 Ft, amely még mindig nem éri el a garantált bérminimumot (2022-ban 260.000 Ft) sem. Felsőfokú iskolai végzettségű dolgozó esetében legalább 19 éves jogviszony szükséges ahhoz, hogy az alapilletmény elérje a garantált bérminimumot.

Ebből az is következik, hogy a garantált bérminimum évente történő növekedése folytán a Kttv. bértáblája alapján számított alapilletmény egy középfokú végzettséggel rendelkező pályakezdő dolgozó esetében ugyanannyi, mint a már évtizedes jogviszonnyal rendelkező felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező dolgozónál, amely nem jelent megfelelő ösztönzést.

A hivatali szakemberek bérének szinten tartása érdekében a Képviselő-testület a Dombóvári Közös Önkormányzati Hivatal és Dombóvár Város Önkormányzata számára a személyi juttatásai és járuléka előirányzatokban a 2021. évben a köztisztviselők, ügykezelők és egyéb munkavállalók teljesítményértékelésen, illetve minősítésen alapuló eltérítés forrásául a bruttó bérre és a munkaadót terhelő járulékokra 10.000 eFt keretösszeget biztosított a munkáltató számára.

Az idei év elején rendelkezésre álló adatok alapján végzett számítások szerint a minimálbér emelése miatti többletkiadás havonta 1.440.900 Ft, a járulék havonta 187.317 Ft, az éves többletkiadás 19.538.604 Ft.

Az ágazati bérkompenzációk nem érintik a hivatali apparátust. A bérfeszültségek elkerülése érdekében a hivatali dolgozók illetményét a teljesítmény-alapú eltérésekkel lehet korrigálni.

A 2022. évi költségvetési törvény az előző évihez képest csapán 0,064%-kal magasabb fajlagos összegű (5.492.000 Ft helyett 5.495.500 Ft) támogatást biztosít az önkormányzati hivatal működésére. Az állami támogatás növekedése lényegében elhanyagolható, a garantált bérminimum emelése miatti kompenzációt a kormány nem címzett támogatás formájában, hanem a költségvetésben meghatározott bizonyos normatív összegeknek a kiegészítéseként, azaz ráemeléssel biztosítja. Számításaink szerint ezen plusz összeg fedezetet biztosít a minimálbér miatti többletkiadás bér részére.

A 2020. január 1-jétől hatályos jogszabály alapján az eltérítés összege minden év március 1-jétől a következő év február végéig állapítható meg. A Kttv. az alábbiakkal egészült ki:

“Alapilletmény-eltérítés

234/A. §

A képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők alapilletmény-eltérítésére a 133. § (3) bekezdését kell alkalmazni azzal, hogy az eltérítés tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra állapítható meg. Az eltérítésről szóló döntést minden év március 31-éig kell meghozni. “

A garantált bérminimum 15,8%-os emelkedését a munkáltatónak biztosítani kell, a teljesítményértékelés alapján sem fizethet az önkormányzat ennél kevesebbet a legalább középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatottaknak. A szakemberek megtartása érdekében javasolom ebben az évben is keret biztosítását az illetmények eltérítésére annak érdekében, hogy továbbra is lehetőség legyen a kiemelkedő teljesítményt nyújtó köztisztviselők munkájának elismerésére, az egyes dolgozók között a munkájuk alapján történő differenciálásra.

Javasolom a képviselő-testületnek, hogy a 2022. évre 25.000 eFt-os éves keretet biztosítson a hivatalnál dolgozók teljesítményértékelésének alapján az alapilletmény eltérítésére legalább az előző évi mértéknek megfelelően.

Határozati javaslat a közszolgálatban állók számára teljesítményértékelésen alapuló eltérítés keretösszegéről

Dombóvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Dombóvári Közös Önkormányzati Hivatal személyi juttatások és járulékok előirányzatában a 2022. évben a köztisztviselők, az ügykezelők és az egyéb munkavállalók teljesítményértékelésen, illetve minősítésen alapuló eltérítésének forrásául a bruttó bérre és a munkaadót terhelő járulékokra 25.000 eFt keretösszeget biztosít a munkáltató számára.

Pintér Szilárd
polgármester