

# Dombóvári Szivárvány Óvoda és Bölcsőde

Regenbogen Kindergarten und Kinderkrippe Dombóvár

Továbbképzési Program



2023 - 2028.

*Az intézmény neve:*

*Az intézmény rövidített neve:*

*Az intézmény címe:*

*OM azonosítója:*

*Elérhetősége: Telefon/fax:*

*E-mail:*

*Honlap:*

*Készítette:*

Dombóvári Szivárvány Óvoda és Bölcsőde

Dombóvári Szivárvány Óvoda

7200 Dombóvár, Zrínyi utca 10.

202289

06 74/465-315

szivarvanyovi@dombovar.hu

www.szivarvanyovidvar.hu

*Müller Ágnes Zsuzsanna, intézményvezető*

A pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 1. § (2) bekezdésében foglaltak alapján – összhangban a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 62. § (2) bekezdésével – az intézményben foglalkoztatott pedagógusok továbbképzési rendjének szakszerű és hatékony megtervezése és megszervezése céljából a következő továbbképzési programot adjuk ki.

1. Általános rendelkezések
  - 1.1. A szabályzat területi, személyi hatálya
  - 1.2. A szabályzat időbeli hatálya
  - 1.3. Irányadó jogszabályok
  - 1.4. A program felülvizsgálata, módosítása
  - 1.5. A program nyilvánossága:
  - 1.6. A továbbképzési terv prioritási rendje a pedagógusok életpálya modell figyelembevételével.
2. A program általános elvei
  - 2.1. A továbbképzési program egységben kezelendő:
  - 2.2. A pedagógus továbbképzés célja
  - 2.3. A továbbképzési kötelezettség keletkezése és teljesítése
  - 2.4. A pedagógus joga és kötelessége
  - 2.5. A továbbképzés szakaszai
  - 2.6. Éves Beiskolázási terv
3. A továbbképzési program részei
  - 3.1. A szakvizsgára vonatkozó alprogram
    - 3.1.1. Finanszírozás
    - 3.1.2. Helyettesítés
  - 3.2. A továbbképzésre vonatkozó alprogramok
    - 3.2.1. A továbbképzés fajtái és jellemzői
    - 3.2.2. Finanszírozás
    - 3.2.3. Helyettesítés
  - 3.3. Finanszírozási alprogram
  - 3.4. Helyettesítési alprogram
4. Egyéb rendelkezések
5. Mellékletek

## I. Általános rendelkezések

### 1.1. A szabályzat területi, személyi hatálya

Jelen szabályzat a Dombóvári Szivárvány Óvoda és Bölcsőde alaptevékenységének ellátásával összefüggő, kisgyermeknevelő, óvodapedagógus munkakörbe kinevezett közalkalmazottaira terjed ki.

### 1.2. A szabályzat időbeli hatálya

Jelen szabályzat 2023. szeptember 1. napjától 2028. augusztus 31. napjáig terjedő időtartamra szól.

### 1.3. Irányadó jogszabályok:

- 2011. évi CXC törvény a köznevelésről
- 326/2013. (VIII.30) Kormányrendelet
- 20/2012.(VIII.31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és névhasználatáról
- 277/1997.(XII.22.) Kormányrendelet a Pedagógus továbbképzésről...és módosításai.
- Dombóvári Szivárvány Óvoda és Bölcsőde Pedagógiai Programja

### 1.4. A program felülvizsgálata, módosítása

A Továbbképzési programban szereplő feladatok felülvizsgálata, a végrehajtás ellenőrzése öt évente történik. Módosítására akkor kerül sor:

- amikor jogszabályi módosítás előírja,
- amennyiben a Program megvalósulásának értékelésekor nyert eredmény szükségessé teszi,
- amennyiben a nevelőtestület egyharmada kéri.

### 1.5. A program nyilvánossága:

A Továbbképzési program megtalálható a vezetői irodában.

### 1.6. A továbbképzési terv prioritási rendje a pedagógusok életpálya modell figyelembevételével.

- Kiemelten fontosak azok a továbbképzések, amelyek az óvodai pedagógiai program által meghatározott kompetenciaterületekre és tartalmakra koncentrálnak.
- Előnyt élveznek azok a pedagógusok, akiknek a hétévenkénti továbbképzés rendszerében a 120 órás időkeret teljesítéséhez kevesebb óra hiányzik.
- A jelenkor egyre jobban igényli a számítógép használatát, ezért intézményünk támogatja, hogy a pedagógusai közül minél többen vegyenek részt ilyen irányú képzésen.
- A hétévenkénti továbbképzések közül támogatjuk a módszertani és nevelési témájú

- képzések elvégzését.
- Megfelelve az új oktatásirányítási eljárásoknak, támogatjuk ezen témájú képzéseket.
  - Támogatjuk, akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

## 2. A program általános elvei

### 2.1. A továbbképzési program egységben kezelendő:

- a minden év március 15-ig elkészített beiskolázási tervvel,
- a pedagógusok végzettségének nyilvántartásával.

### 2.2. A pedagógus-továbbképzés célja:

A pedagógus-továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, kiegészítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van

- a nevelő és oktató munka keretében, a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához,
- a közoktatási intézmény tevékenységének megszervezéséhez,
- a mérési, értékelési feladatok, a közoktatási intézményirányítási, vezetési feladatainak ellátásához. (Kr. 4. § (1))

### A továbbképzési program célkitűzése:

- A pedagógus munkatársak továbbképzési rendszerének olyan kialakítása és működtetése, amely épít a pedagógusok országos továbbképzési rendszere által biztosított lehetőségekre, kötelezettségekre
- Biztosítja az intézmény pedagógiai célkitűzéseinek elérését a munkatársak egyéni elképzeléseivel összhangban.

A továbbképzés felkészíthet a szakvizsga követelményeire is.

A továbbképzési programot az intézmény vezetője készíti el. Elfogadása nevelőtestületi hatáskör.

### 2.3. A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése:

A Köznevelési törvény 62.§. (1) bekezdés k, pontja valamint a 62.§. (2) bekezdése értelmében hét évenként kötelezővé teszi a pedagógusok számára a továbbképzésben való részvételt.

A hétévenkénti továbbképzésben való részvételt a pedagógus a pedagógus munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év első munkanapjától köteles teljesíteni annak az évnek augusztus hónap utolsó napjáig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti.

A továbbképzésben való részvétel kötelezettsége nem érinti azokat a pedagógusokat, akik a Köznevelési törvény átmeneti rendelkezésének 97.§. (16) bekezdése értelmében 2012. szeptember elsején már betöltötték az 52. életévüket.

A hétévenkénti továbbképzés legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.

A továbbképzés egyéb, törvényben meghatározott módon is teljesíthető (pl. pedagógus

szakvizsgával, szakirányú továbbképzésben második oklevél megszerzésével, stb.).

A továbbképzési kötelezettség csak az oktatási miniszter által évente két alkalommal kiadott továbbképzési jegyzéken szereplő (akkreditált) továbbképzéssel teljesíthető.

Megtalálható az Oktatási Hivatal [www.oh.gov.hu](http://www.oh.gov.hu) szakirányú továbbképzések részénél, illetve nyomtatott formában is beszerezhető.

Megszüntethető a NKT. 62.§. (2) szakasza szerint – a Mt. 89. § (3) bekezdése, illetve a Kjt.

30. §. (1) d) hivatkozással – annak a pedagógusnak a munkaviszonya, illetve közalkalmazotti jogviszonya, aki a továbbképzésben önhibájából nem vett részt, illetve tanulmányait nem fejezte be sikeresen.

#### **2.4. A pedagógus jogai, kötelezettségei:**

A pedagógus kötelessége: hogy

- a jogszabályban meghatározottak szerint hét évenként egy alkalommal részt vegyen legalább 120 órás továbbképzésben,
- írásban kérje felvételét az óvoda továbbképzési programjába, beiskolázási tervébe, minden év december 31-ig.
- ha nevelő-oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel látja el, szakmai megújító képzésen vegyen részt.

A pedagógus joga, hogy:

- akkor is kérheti felvételét a beiskolázási tervbe, ha nem áll fenn a továbbképzési kötelezettsége,

A továbbképzést sikeresen teljesítő pedagógust, - a hatályos jogszabályok szerint – anyagi elismerésben lehet részesíteni, ha ezt az intézmény költségvetése lehetővé teszi.

Amennyiben a pedagógus továbbképzésben való részvételéhez a munkáltató (óvoda) támogatását igénybe kívánja venni, vagy a továbbképzés érinti munkaidejét, írásban köteles felvételét kérni az óvodai beiskolázási tervbe **minden év december 31-ig**.

A beiskolázási tervet az óvodavezető készíti el a pedagógus igények, valamint az óvodai szükségletek, tanfelügyeleti ellenőrzések javaslatainak szem előtt tartásával, a nevelőtestület egyetértésével.

Minden képzés esetén az óvoda (munkáltató) olyan időtartamra vállalhatja a támogatást, amely időtartamig az adott program a kiíraskor meghirdetésre került. Amennyiben a képzésen résztvevő dolgozó számára a végzéshez többlet idő szükséges, a felmerülő többletköltségek a munkavállalót terhelik.

A képzés eredményes teljesítését a dolgozó tanúsítvánnyal, oklevéllel igazolja.

A munkáltató, a támogatás, valamint a helyettesítésre fordított összeg visszafizetését köteles visszakövetelni, ha a továbbképzésben résztvevő pedagógus a saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket.

A továbbképzések közül előnyben részesülnek azok a képzések, amelyek az óvoda pedagógiai programjának megvalósításához szükségesek, melyek a differenciált egyéni fejlesztés

megvalósítását, a tevékenységközpontú, és környezettudatos nevelés megvalósítását, a tehetséggondozást, a kompetencia alapú nevelést, valamint a Sajátos nevelési igényű gyermekek fejlesztését segítik elő. (Pl. szakvizsgával bővített fejlesztő óvodapedagógus, logopédus képzés.) A módszertani megújulást segítő képzések szintén előnyben részesülnek. (Pl. tehetséget felismerő és támogató képzések, művészeti nevelést segítő képzések, néptánc oktató, zenepedagógus.)

## 2.5. A továbbképzés szakaszai:

- az egyes pedagógusra vonatkozó hétéves továbbképzési szakasz azt határozza meg, hogy az adott személynek mely időszakon belül kell teljesítenie a továbbképzésen való részvételi kötelezettséget
- a továbbképzés ütemezéséről a munkáltató írásban értesíti a pedagógust, vagy írásban kéri az óvodapedagógus a vezetőt
- a hétéves kötelezettség időtartama a pedagógus diplomájának megszerzését követő 7. év szeptember 01.-én kezdődik és addig az évig tart, amelyben az ötvenötödik életévét betölti.
- Azoknál a pedagógusoknál, akik 1990. december 30. után végeztek, a kezdő időpont meghatározásánál mindig az első olyan oklevél az irányadó, amellyel a pedagógus munkakört be lehet tölteni.
- Azoknál a pedagógusoknál, akik 1990. december 01. előtt végeztek, a 7 éves ciklus 1998. június 01.- től indul.
- Azok a pedagógusok, akik 1993.01.01. után szereztek pedagógus oklevelet, 5 évig azaz 2003.01.01-ig mentesítést kaptak a továbbképzési kötelezettség alól, ezért ők a következő, 2003.09.01-én kezdődő továbbképzési ciklusban kezdték meg kötelezettségük teljesítését. (A rendelet hatálybalépése: 1998.01.01.)

## 2.6. Éves beiskolázási terv

A továbbképzések ütemezését az éves beiskolázási terv tartalmazza:

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési évre szóló beiskolázási tervet készít.

<b>Továbbképzési program</b>				
5 évre szól, felülvizsgálata évente – március 15-éig kell elfogadni.				
Az elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be				
<b>Beiskolázási terv</b> 2023/2024 nevelési évre szól	<b>Beiskolázási terv</b> 2024/2025 nevelési évre szól	<b>Beiskolázási terv</b> 2025/2026 nevelési évre szól	<b>Beiskolázási terv</b> 2026/2027 nevelési évre szól	<b>Beiskolázási terv</b> 2027/2028 nevelési évre szól

A beiskolázási tervet a köznevelési intézmény vezetője – a szakmai munkaközösség, szakmai munkaközösség hiányában az azonos munkakörben foglalkoztatottak és a távollévők helyettesítésénél figyelembe vehetők közreműködésével – dolgozza ki.

A beiskolázási tervet minden év március 15.-ig kell elkészíteni egy nevelési évre.

A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének, valamint minden év december 31.-ig írásban ezt a vezető felé benyújtotta.

A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésére a hétévenkénti továbbképzésének teljesítéséhez.

A továbbképzési és szakvizsga iránti igények benyújtása után az igényelt képzési formáról és annak szükségességéről egyeztet a vezetővel, tájékoztatást nyújt a képzési feltételekről. Az óvodavezető ennek ismeretében dönti el, hogy milyen támogatást tud vállalni az intézmény.

A köznevelési intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet.

E tekintetében munkaügyi vita kezdeményezésének van helye.

#### A beiskolázási terv elkészítésénél előnybe kell részesíteni azt a pedagógust

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra (2023- 2028 között betöltik a 40. életévüket, vagy közelednek a rendszerből való kilépést jelentő 55. életévükhöz.)
- akiknek a hétévente való továbbképzésen való részvételét a munkáltató elrendelte
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges
- akik a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkeztek

Túljelentkezés esetén a programba való felvételnél figyelembe vesszük:

- az óvoda nevelési programjának pedagógusokkal szemben támasztott igényeit,
- az előző továbbképzés dátumát (az élvez elsőbbséget, aki régebben vett részt továbbképzésen, illetve szakvizsgába beszámítható képzésben kíván részt venni).

A csoportosítás egyben fontossági sorrendet jelent.



### 3. A továbbképzési program részei

1. szakvizsgára vonatkozó alprogram
2. továbbképzési alprogram
3. finanszírozási alprogram
4. helyettesítési alprogram

#### 3.1. Szakvizsgára vonatkozó alprogram

##### Alapfogalom:

- szakvizsga alatt a szakvizsgára felkészítő felsőoktatási szakirányú továbbképzést kell érteni

##### Szakvizsgára történő felkészülés:

- hozzájárul az alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez, a pedagógus munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez
- hozzájárulhat a vezetői, szakértői, a gyakorlatvezetői tevékenységhez, a pedagógiai szakmai szolgáltatások, a pedagógiai szakszolgálatok ellátásához szükséges ismeretek megszerzéséhez
- az alapkészségben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújthat.
- a támogatottság feltétele, hogy a hétévenkénti továbbképzésre kötelezettek teljesítsék a képzés feltételeit, s az ily módon fennmaradó továbbképzési keret lehetővé tegye a szakvizsga finanszírozását.
- előnyben részesülnek azok a pedagógusok, akik a pedagógiai programunkban meghatározott feladatokkal kapcsolatos szakvizsgát kívánják megszerezni, és továbbképzésre kötelezettek az adott időszakban. (pl. sajátos nevelési igényű gyermekek fejlesztéséhez szükséges képesítés) további szempontként figyelembe vehető, ha a munkaköri beosztásukhoz szorosan kapcsolódik a választott szakirányú továbbképzés.

##### Továbbra is fennáll a közoktatás vezetői szakvizsga kötelezettség az:

- intézményvezetőre,
- intézményvezető helyettesre.

#### 3.1.1. Finanszírozás

- Szakvizsgás képzésre óvodapedagógusok jelentkezhetnek Szakvizsgás képzés csak abban az esetben támogatható, ha az intézmény Pedagógiai programjával összeegyeztethető és elősegíti annak megvalósítását, illetve olyan szakvizsgás képzés kerülhet a beiskolázási tervbe, ami a minőségi munkavégzés, tehetséggondozói tevékenység hatékonyságát hosszú távon biztosítja.
- Közoktatás vezetői szakvizsgát, valamint a pedagógiai programunkkal

összeegyeztethetetlen szakvizsgát ez alatt az öt év alatt intézményünk nem támogat. Ha valaki ilyen jellegű szakvizsgát kíván szerezni, az csak önerőből teheti ezt meg.

- A szakvizsgára való felkészítés költségtérítéses.
- Az óvoda a képzés részvételi díj max. 80%-át vállalja a megállapított továbbképzési keretből. Amennyiben az adott nevelési évben a kötelező képzésben több pedagógus érintett, mint ami a költségvetés ismeretében vállalható, úgy a pedagógusok között arányosan osztjuk a térítési költségeket, amely azt jelenti, hogy a résztvevő pedagógusoknak nagyobb százalékban kell a térítési díjat vállalniuk.
- A szakvizsgázó köteles az intézménnyel egyeztetni, hogy hol, milyen feltételek mellett kívánja megszerezni a szakvizsgát.
- Az óvoda a lehető leggazdaságosabb megoldás esetén vállalja fel a fenti költségek térítését.
- A szakvizsga megszerzését követően a következő év január elsején a pedagógus magasabb fizetési osztályba sorolható, valamint fizetési fokozatok közötti várakozás idejét egy évvel lehet csökkenteni.

A pedagógusnak előzetes bejelentési kötelezettsége van a munkáltatója felé, és igazolnia szükséges a konzultációk és vizsganapok időpontját. Távolléte alatt vagy szabadságot engedélyezett, vagy bér nélkül, igazolt napon tartózkodik. A továbbképzéseken való részvétele (helyettesítés miatt) az intézmény zavartalan működését nem veszélyeztetheti.

**Szakvizsgára tervezett létszám:** 1 esetleg 2 fő az öt év alatt.

Az a pedagógus, aki szakvizsga megszerzését tűzte ki célul, biztosítani lehet a Kormányrendeletben meghatározott kedvezményeket, juttatásokat, ha ennek finanszírozási oldalról akadálya nincs. Ebben a munkáltatót teljes mérlegelési jogkör illeti meg.

### **3.1.2. Helyettesítés**

Elsődleges cél: a rendelkezésre álló kínálatból olyan felkészülési lehetőség kiválasztása, amelyek nem nevelési időben történnek.

Amennyiben ez nem lehetséges:

- A továbbképzésen részt vevők szakszerű helyettesítését meg kell oldani a munkarend átszervezésével, valamint a törvény által biztosított heti 4 óra helyettesítési időkeret terhére kérhető a pedagógustól.
- A továbbképzésen részt vevők saját maguk helyettesítését elsősorban a csoportban dolgozó párjukkal oldják meg, ha ez gondot jelent, a többi óvodapedagógus segítségével, önként jelentkezés alapján.
- amennyiben a nevelőtestület támogatja a kollégák továbbképzésén való részvételt, az egyben helyettesítési kötelezettséget is jelent számukra.

## 3.2. Továbbképzésre vonatkozó alprogram

### Alapfogalom:

A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van az óvodapedagógusnak ahhoz, hogy maradéktalanul ellássa az óvodai nevelési feladatok jogszabályban (Nemzeti Köznevelési Törvény) meghatározott feladatait az intézmény pedagógiai programja szerint, valamint az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramja szerint:

- a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel, tanulókkal való közvetlen foglalkozás megtartásához,
- a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez,
- a mérési, értékelési feladatok, a köznevelési intézményirányítási, vezetési feladatainak ellátásához.

A továbbképzés felkészíthet a szakvizsga követelményeire is.

### 3.2.1. A továbbképzés fajtái és jellemzői

- hétévenkénti kötelező továbbképzés
- egyéb – nem a hétévenkénti kötelező továbbképzés körébe tartozó – továbbképzés

#### A hétévenkénti kötelező továbbképzés jellemzői:

A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt a továbbképzésben.

#### **A hétévenkénti kötelező továbbképzés az alábbi pontokban felsorolt módon teljesíthető:**

Hétévenkénti továbbképzés – egy vagy több továbbképzés keretében – legalább **százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel** az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. E rendelkezések alkalmazásában a tanórai foglalkozások időtartama negyvenöt perc.

#### A hétévenkénti kötelező továbbképzés teljesíthető:

- a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél
- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség megszerzése után további főiskolai vagy egyetemi szintű alapképzésben, kiegészítő alapképzésben, vagy szakirányú továbbképzésben második vagy további oklevél
- a 277/1997. 5.§ jogszabályokban felsorolt végzettségek,
- szakképzettség mellett, a 277/1997.5.§ jogszabályokban meghatározott felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség
- a nevelő és oktató munkát segítő, az Országos Képzési Jegyzékben szereplő emelt szintű és a felsőfokú szakképesítés megszerzésével.

A hétévenkénti továbbképzés akkor teljesíthető a következőkben felsorolt felkészítésben:

- továbbképzésben való részvétellel, ha a munkáltató az elvégzést tanúsító okirat vagy a képzési program és a résztvevő írásbeli beszámolója alapján a továbbképzést elfogadja,

feltéve, ha annak ideje legalább öt hét.

- ha a továbbképzés ideje nem éri el az öt hetet, a részvételi időt naponként hat tanórai foglalkozásként kell beszámítani a hétvévenkénti továbbképzés teljesítésébe.

#### Egyéb továbbképzés:

Egyéb továbbképzés – vagyis hétvévenkénti továbbképzésen túli képzés – az:

- melyen olyan pedagógus vesz részt, aki nem esik a hétvévenkénti továbbképzés kötelezettség alá
- melyen olyan pedagógus vesz részt, aki már eleget tett a hétvévenkénti továbbképzési kötelezettségének.

Az óvodapedagógusok olyan jellegű továbbképzésekre jelentkezhetnek, ami témájukban, céljaikban, végzettségükben a helyi Pedagógiai Programunk céljainak, feladatainak megvalósításához konkrétan hozzájárulnak, és minőségi munkavégzést tesznek lehetővé.

A továbbképzési irányok kiválasztásánál figyelembe kell venni az óvodapedagógusok elképzeléseit, de ha az nem összeegyeztethető az óvoda nevelési céljaival, feladataival, akkor nem támogatható.

Minden egyes esetben, figyelembe kell venni a nevelési intézmény zavartalan működésének biztosítását. A képzésben résztvevők kiesése nem veszélyeztetheti az óvoda működését.

A nevelőmunka zavartalan megszervezése azt igényli, hogy a pedagógusok minél kevesebbet legyenek távol az óvodai tevékenységektől. Így elvárható, hogy elsősorban olyan képzésekbe kapcsolódjanak be, amelyek foglalkozási órái nem esnek egybe az óvodában tartott kötött munkaidejével - jelentős mértékben befolyásolhatja a helyettesítési feladatok megoldását.

Az 5 éves ciklus alatt a program keretében támogatandó továbbképzések a következők:

IDOTARTAM	TOVABBKEPZES
30-60 óra	Tehetséggondozás
30-60 óra	Boldogság_program
30-60 óra	Informatikai ismeretek
30-60 óra	Gyermekevédelem
30-60 óra	Módszertani ismeretek
30-60 óra	Óvoda-iskola átmenet
30-60 óra	Mérés - értékelés

Egy nevelési évben többen is részt vehetnek továbbképzésen, amennyiben nem egy év alatt kívánják teljesíteni a 120 órás kötelezettséget. Az, hogy a rendelkezésre álló időn belül hány év alatt gyűjti össze a pedagógus a 120 órát az, az érdekelt választásán, lehetőségén és döntésén múlik.

2023 - 2028

5 éves továbbképzési terv

	Név	2023/2024	2024/2025	2025/2026	2026/2027	2027/2028
	<i>Szivárvány Óvoda</i>					
1.	Müller Ágnes Zsuzsanna	X	X	X	X	X
2.	Bihari Erzsébet Éva	X	X	X	X	X

3.	Engert Miklósné	X	X	X	X	X
4.	Göblyösné Végh Anita					
5.	Horváth-Pallos Katalin					
6.	Kissné Spengler Judit	X	X	X	X	X
7.	Kovácsné Kollár Ágnes	X	X	X	X	X
8.	Somogyi Ágota Erzsébet	X	X	X	X	X
9.	Szekeresné Hodnik Boglárka					
	<b>Zöld Liget Tagóvoda</b>					
10.	Esch-Pogrányi Dóra	X	X	X	X	X
11.	Ferencziné Bereczki Adrienn					
12.	Kelemen-Csapó Edina Evelin					
13.	Lacz Margit	X	X	X	X	
14.	Némedi Nóra Éva	X	X	X	X	
15.	Pandur Edina					
16.	Vajdics Hajnalka					
	<b>Százszorszép Tagóvoda</b>					
17.	Bárányné Buzássy Judit	X	X	X	X	X
18.	Francz Ibolya Anikó	X	X	X	X	X
19.	Kertészné Brandt Bernadett					
20.	Márkvár Ernőné	X	X	X	X	X
21.	Miklós Edit					
22.	Szitáné Sperling Bernadett					
23.	Tapasztó Éva					
24.	Teufelné Glaub Ágnes	X	X	X	X	X
25.	Tóthné Kovalik Judit	X	X	X	X	X
27.	Zámbó-Kovács Evelin					
	<b>Csikóstóttósi Tagóvoda</b>					
28.	Kulcsár Gréta	X	X	X	X	
29.	Marosi Tünde	X	X	X	X	X

Jel magyarázat: *Kötelező továbbképzési időszak*

*Mentesül a továbbképzés alól.*

### 3.3. Finanszírozási alprogram

Jelenleg nincs központi költségvetés által biztosított normatíva a pedagógusok továbbképzésének támogatására.

A pedagógusoknak többféle lehetőségük van továbbképzésükhöz, támogatási forrásokhoz jutni:

- Sok olyan pályázatot írnak ki, melynek része a pedagógusok továbbképzésének támogatása, biztosítása. Ezért saját érdekükben az óvodapedagógusoknak az a joguk és

kötelességük, hogy a meghirdetett (kedvezményes vagy a POK által ingyenes) továbbképzésekre jelentkezzenek.

- Az óvoda is pályázik pedagógus továbbképzésekre, és ebben aktívan közreműködnek az óvodapedagógusok is.
- Amennyiben a pedagógus a továbbképzésben való részvételéhez a munkáltató (óvoda) támogatását igénybe kívánja venni, vagy a továbbképzés érinti munkaidejét, írásban köteles felvételét kérni az óvoda beiskolázási tervébe minden év január 31-ig.
- Saját költségén kezdi el tanulmányait.

Az óvoda, költségvetésének ismeretében, biztosíthat a pedagógusok továbbképzésének támogatására bizonyos pénzügyi keretet, melyet minden év március 15-ig az intézmény vezetője - a gazdasági vezető véleményének kikérése után - meghatároz és egyeztet a Közalkalmazotti Tanáccsal.

Az intézményi költségvetés ismeretében a pedagógus továbbképzés költségeinek támogatására rendelkezésre álló keret felhasználása az alábbi sorrendben történik:

- a továbbképzésen résztvevő, távollévő óvodapedagógus helyettesítéséhez szükséges költségekre
- a részvételi díj (tandíj) - maximum 80 %-ig finanszírozható,
- útiköltségre (vonat 2 osztály, helyközi autóbusz közlekedés)
- szállásköltségre
- könyvtári beiratkozás díjra.

A kötelezően előírt tankönyvek, jegyzetek ára a pedagógust terhelik, - kivételt képez ez alól, ha azt az óvodai könyvtárba felajánlja. Ekkor kifizetésre kerül számla ellenében a könyv, jegyzet értéke.

A továbbképzésben résztvevők anyagi elismerésére az intézményi költségvetésből (*erre a célra továbbképzésre biztosított összegéből*) csak akkor lehet pénzt kifizetni, ha megoldottuk a helyettesítési feladatokat, a költség-hozzájárulási feladatokat és ezen túl marad még felhasználható keret.

Amennyiben az óvoda csak bizonyos %-ban tudja támogatni az óvodapedagógus tandíját, részvételi díját, az óvodai támogatás feletti tandíj, részvételi díj és egyéb költségek a továbbképzésben résztvevőt terheli.

Kivételt képez ez alól, ha az óvoda kötelezi a dolgozót a továbbképzés, tanfolyam elvégzésére.

Amennyiben a pedagógus úgy vesz részt a továbbképzésen, hogy helyettesítésére nincs szükség, részvételi díja és költségei kifizetéséhez hozzá kell járulni a nevelési-oktatási intézménynek, az előző évben egy-egy személy helyettesítésére átlagosan fordított összeggel az alábbi sorrendben:

- tandíj, részvételi díj - maximum 80 %-a
- útiköltség (vonat 2. osztály, helyközi autóbusz közlekedés)
- szállásköltség,
- könyvtári beiratkozási díj,

Ha a továbbképzések finanszírozása az adott költségvetési évben a továbbképzési támogatásból nem biztosítható, akkor a továbbképzéseket fontossági sorrendjük szerint, ütemezni kell.

Ha olyan pedagógus vesz részt képzésben, aki nem szerepel a beiskolázási tervben, az nem tarthat

igényt a részvételi díja és költségei fedezésének támogatására, valamint a továbbképzést eredményesen befejezők részére megállapítható anyagi elismerésére.

Tanulmányi szerződést kell kötnie a munkáltatónak az iskolarendszerű képzésben részt vevő munkavállalókkal.

Lehetőség szerint a mindenkori kiscsoportos kollegák ne járjanak a beszoktatás időszakában továbbképzésre, ezzel is biztosítva a gyermekek nyugodt, óvodai életét, beszoktatását.

### 3.4. Helyettesítésre vonatkozó alprogram

A továbbképzésen részt vevők szakszerű helyettesítését meg kell oldani.

A továbbképzésen részt vevők saját maguk helyettesítését elsősorban a csoportban dolgozó párjukkal oldják meg, ha ez gondot jelent, a többi óvodapedagógus segítségével, önként jelentkezés alapján.

Abban az esetben, ha a helyettesítés megoldható délutáni csoportbontással, csoport összevonással, akkor minden esetben ezt kell alkalmazni először és csak utána megszervezni a távollévő helyettesítését. Ennek megoldásáról az óvodavezető-helyettes gondoskodik.

Csak akkor lehet a felkészítésben résztvevők költségeihez hozzájárulni, ha a helyettesítési feladatok ellátása után marad rá fedezet.

## 4. Egyéb rendelkezések

### 4.1. Tanulmányi szerződést köthető azokkal a pedagógusokkal, akik:

- szakvizsgára felkészítő továbbképzésen vesznek részt,
- diplomával járó továbbképzésen vesznek részt,
- olyan továbbképzésen vesznek részt, amelynek képzési díja meghaladja az 50. 000 Ft- ot.

### 4.2. Továbbképzés igazolása:

- A továbbképzés költségeit számlával kell igazolni.
- A továbbképzés elvégzését a vonatkozó kormányrendeletben előírtaknak megfelelően kell igazolni (oklevél, tanúsítvány, stb.).
- Aki önhibájából nem végzi el a vállalt továbbképzést, vagy annak elvégzéséről nem nyújtja be a rendeletekben előírt igazolást, az a teljes összeget köteles visszafizetnie.
- Valamint a NKT. 62. §. (2) szerint a munkaviszonya megszűnik annak a pedagógusnak, aki, önhibájából nem teljesíti továbbképzési kötelezettségét alkalmatlanság jogcímen, a Mt. 89. § (3) bekezdése, illetve a Kjt. 30. §. (1) d) hivatkozással.
- A továbbképzés támogatására rendelkezésre álló összegről analitikus nyilvántartást kell vezetni.

### 4.3. Érvényességi rendelkezések

A programot a Közalkalmazotti Tanács véleményének kikérése után a nevelő testület fogadja el és a fenntartó hagyja jóvá. A Dombóvári Szivárvány Óvoda és Bölcsőde továbbképzési programja,

a fenntartó jóváhagyását követően 2023. szeptember 1. hatályos és 2028. augusztus 31. napjáig érvényes.

A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente 1 alkalommal kerülhet sor.

A továbbképzési programban foglaltak módosítása a végrehajtás ellenőrzése 5 évente történik.

A továbbképzési program rendkívüli módosítására akkor kerülhet sor, ha

- jogosultság módosítás előírja,
- a program megvalósulásának ellenőrzése szükségessé tesz,
- nevelő testület 1 harmada kéri.

## Dombóvári Szivárvány Óvoda Tündérkert Bölcsődéje Továbbképzési terve

### *Intézmény címe:*

7200 Dombóvár, Kórház u. 35.

### *Elérhetősége:*

Telefon: 74/466-424

Email: bolcsode@dombovar.hu

### *Intézmény OM azonosítója:*

202289

### *Intézmény Fenntartója:*

Dombóvár Város Önkormányzata

### *Bölcsődevezető:*

Bálintné Bende Klaudia

### **Képzés, továbbképzés**

A 9/2000 (VIII. 4.) SZCSM rendelet írja elő a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről szóló kötelezettséget. A továbbképzési időszak alatt a továbbképzésre kötelezettek közül a felsőfokú képesítéssel rendelkező kisgyermeknevelőnek 80 pontot, egyéb szakképesítéssel rendelkező kisgyermeknevelőnek 60 pontot kell szereznie három féle (kötelező, munkakörhöz kötött és választható) továbbképzési program fenti jogszabály által meghatározott %-os teljesítésével.

A továbbképzési ciklus 4 évig tart. A vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személynek vezetőképzésen köteles részt venni, melyet két évente meg kell újítani.

*Továbbképzéssel kapcsolatos feladatok a munkáltató részéről:*

*Megfelelő jogszabályok ismeretében, gondoskodik:*

- a működési nyilvántartásba vételről,
- változások bejelentéséről, törlésről, szüneteltetésről
- dolgozók tájékoztatásáról
- továbbképzési terv készítéséről
- a továbbképzésen résztvevők helyettesítéséről
-



A továbbképzési terv meghatározó elemeit a 9/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet írja elő, melyet a bölcsődevezető készít el.

A továbbképzési terv célja, hogy a kisgyermeknevelők tudását, képességeit, készségeit elkötelezettségüket a hivatás iránt fejlessze, segítse a nevelés-gondozás céljaival, az intézményi célokkal való azonosulást. A továbbképzési programon résztvevők létszámát a zavartalan ellátás biztosítása mellett kell meghatározni.

A személyes gondoskodást végző személy mentesül a továbbképzési kötelezettség alól, ha az öregségi nyugdíjkorhatár eléréséhez öt évnél rövidebb idő van hátra. A Tündérváros Bölcsődében jelenleg két ilyen fő dolgozik. Braun Zoltánné és Bárányné Vörös Anikó.

Gondozási egységenként egy fő jelöltet küld továbbképzésre. A helyettesítés megoldását gondozási egységen belül kell biztosítani a gondozási egység kisgyermeknevelőinek.

Kötelező továbbképzések

A kötelező továbbképzések közül a középfokú végzettségű kisgyermeknevelők 2 darab továbbképzést végeznek, a diplomával rendelkező kisgyermeknevelők 3 darab továbbképzést végeznek.

A kötelező jellegű továbbképzések ingyenesek.

A kötelező továbbképzések:

1. Kiegészítés felismerése és kezelésének lehetőségei
2. ENSZ egyezmény, Szakmai etika kérdései. Önkéntesség
3. Jogszabályi, jogi ismeretek aktualizálás Ellátotti-, gyermek-, betegjogok.
4. Jelzőrendszer ismertetése. Gyermekbántalmazás megelőzése

Sorszám	Dolgozó neve, munkaköre	Működési nyilvántartási szám	Továbbképzési időszak		Továbbképzési kötelezettség		2022		Várható távolléti idő, Helyettesítés	2023		Várható távolléti idő, Helyettesítés	Megjegyzés
			Kezdet	Vége	Szükséges továbbképzési pont vagy szakvizsga	Teljesített igen/nem pontszám	Terv	Teljesített		Terv	Teljesített		
1	<b>Bálintné Bende Kludia</b> tagintézményvezető	60774	2022.	2024.	vezetői alapképzés	I							
2	<b>Balogh Heléna Viktórai</b> kisgyermeknevelő	131352			60	N				T-30		4 nap, helyettesítés: Braun Adrienn	egyéni igazolás megkérve
3	<b>Bárány Gvendolin</b> kisgyermeknevelő	134070	2019.08.22	2023.08.21	80	I							
4	<b>Braun Adrienn</b> kisgyermeknevelő	56066	2018.07.01	2022.12.31.	80	T-32				T-30		4 nap, helyettesítés: Balogh Heléna viktória	
5	<b>Bödör Bettina</b> kisgyermeknevelő	118361	2018.10.02	2022.10.01	60	N				T-30		4 nap, helyettesítés: Tóth Noémi	egyéni igazolás megkérve szüneteltetés miatt
6	<b>Csapóné Till Zsuzsanna</b> kisgyermeknevelő	92333	2018.07.01	2022.12.31	60	N				T-30		4 nap, helyettesítés: Makkosné Koncz Gabriella	
7	<b>Horváth Adrienn</b> kisgyermeknevelő	131353	2018.08.21	2022.12.31	60	I							
8	<b>Lőrincz-Gárdonyi Helga</b> kisgyermeknevelő	81765			60	N				T-30		4 nap, helyettesítés: Potocska Katalin	egyéni igazolás megkérve
9	<b>Makkosné Koncz Gabriella</b> kisgyermeknevelő	45199	2018.07.01	2022.12.31	60	I							

10	<b>Nagy Zsófia</b> kisgyermeknevelő	66597	2018.07.01	2022.12.31	60	I							
11	<b>Potocska Katalin</b> kisgyermeknevelő	66598	2018.07.01	2022.06.30		N				T-30		4 nap, helyettesítés:Lőrincz - Gárdonyi Helga	egyéni igazolás megkérve szüneteltetés miatt
12	<b>Szerner Sára</b> kisgyermeknevelő	136744	2019.11.05	2023.11.04	80	I							
13	<b>Simon Katalin</b> kisgyermeknevelő	134069	2019.09.02	2023.09.01	60	T-20				T-30		4 nap, helyettesítés: Braun Zoltánné	
14	<b>Szemesné Lerich Anikó</b> kisgyermeknevelő	72910	2018.07.01	2022.12.31	60	I							
15	<b>Tóth Noémi</b> kisgyermeknevelő	66599	2018.07.01	2022.12.31	60	I							
16	<b>Braun Zoltán Péterné</b>	21341											felmentett:öregségi nyugdíjkorhatár irányadó
17	<b>Báráné Vörös Anikó</b>	60773											felmentett:öregségi nyugdíjkorhatár irányadó

## Záró rendelkezések

A jelen továbbképzési program alapján az intézmény vezetője a továbbképzési időszakban minden év március 15.-ig készíti el a következő nevelési évre szóló éves **beiskolázási tervét** az intézménynek, amelyet a nevelőtestülettel és a közalkalmazotti tanáccsal véleményezett.

Jelen továbbképzési programról a szakmai munkaközösségek véleményt nyilvánítottak.

A továbbképzési program felülvizsgálatát kezdeményezheti az intézmény vezetője vagy bármely pedagógus, ha a program lejárta előtt új szempontok vagy feladatok merülnek fel.

A programot módosítani kell, amennyiben a benne foglaltakat érintő jogszabály-változás következik be, vagy amennyiben a nevelőtestület legalább fele azt kezdeményezi.

Jelen szabályzat egy példányát a fenntartónak továbbítani kell, egy példánya az intézmény irattárában őrizendő, egy példányát pedig a pedagógusok számára hozzáférhető helyen helyezzük el.

**Hatályos: 2023. szeptember 1-től.**

A továbbképzési program érvényes visszavonásig, módosításig

## Legitimációs záradék

A Dombóvári Szivárvány Óvoda és Bölcsőde Továbbképzési Programját készítette az intézmény nevelőtestületei alapján Müller Ágnes Zsuzsanna intézményvezető.

Kelt.: Dombóvár, 2023. március 1.

P.H.

.....

intézményvezető

Az intézmény továbbképzési programjában foglaltakkal kapcsolatosan magasabb jogszabályban biztosított véleményezési jogát korlátozás nélkül gyakorolta és a dokumentumról véleményt alkotott, az óvodában működött Közalkalmazotti Tanács és az intézmény nevelőtestülete.

### Nyilatkozat A Közalkalmazotti Tanács támogatásáról

A továbbképzési programot az intézmény Közalkalmazotti Tanácsa 2023. március 7-én megvitatta, az abban foglaltakat támogatja.

Kelt.: Dombóvár, 2023. március 7.

.....

Közalkalmazotti Tanács elnöke

**Nyilatkozat**  
**A Nevelőtestület egyetértéséről**

A továbbképzési programot az intézmény nevelőtestülete 2023. március 7-én megtartott rendkívüli nevelőtestületi ülésén megvitatta, az abban foglaltakban egyetért, a 186/2023/I-20 számú határozatával 100%-os igenlő szavazattal elfogadta.

Kelt.: Dombóvár, 2023. március 7.

.....  
Dombóvári Szivárvány Óvoda és Bölcsőde  
nevelőtestület nevében

A Dombóvári Szivárvány Óvoda és Bölcsőde Továbbképzési Programját a Fenntartó (az NKT.83§(2)g) pontjában foglaltak alapján.....számú határozatával jóváhagyta.

Kelt.: Dombóvár, 2023.....

P.H.

.....  
Fenntartó képviselőjében

**KÉRELEM**  
Beiskolázási tervbe történő felvételre

.....  
intézményvezető részére

**Tárgy:** Felvételi kérelem a ...../.....  
nevelési év beiskolázási tervbe.

**lkt.sz.:**

**Tisztelt Óvodavezető Asszony!**

Alulírott.....(alkalmazott neve).....(munkaköre),

*hivatkozással a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII.22.) Korm. rendelet 6. §. (5) bekezdésére,*

kérem felvételemet a ..... / ..... nevelési év beiskolázási tervébe.

**A továbbképzés adatai:**

- A továbbképzés megnevezése: .....
- .....
- Óraszám, időtartama: .....
- A továbbképzés helyszíne: .....
- A továbbképzés ideje: .....
- Várható részvételi díja: .....
- Egyéb költségek: .....
- Igényel-e helyettesítést: .....
- A továbbképzés ..... (oklevéllel, tanúsítvánnyal, igazolással) zárul.
- Tanulmányi szerződés vállalása, amennyiben erre lehetőség van: igen/nem

Tudomásul veszem, hogy amennyiben kérelmemre felvételt nyerek a ...../.....nevelési év beiskolázási tervébe és intézményi támogatásban részesülök, *a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 17. §. (8) bekezdésében foglaltak szerinti* visszafizetési kötelezettség terhel, a jogszabályban meghatározott feltételek bekövetkezése esetén.

Dombóvár, .....

.....

alkalmazott

## HATÁROZAT

### Beiskolázási tervbe történő felvételi kérelem elfogadásáról

.....  
óvodapedagógus részére  
Dombóvári Szivárvány Óvoda és Bölcsőde

**Tárgy:** Értesítés a ...../nevelési év  
beiskolázási tervbe történő  
felvételi kérelem  
elfogadásáról  
**lkt.sz.:**

#### Tisztelt Óvodapedagógus!

..... dátummal Ön bejelentette, hogy ebben a nevelési évben részt kíván venni a pedagógusok kötelező továbbképzési rendszerében, és kérte felvételét a jelenlegi nevelési év beiskolázási tervébe.

Hivatalosan értesítem, hogy a 20...../20..... nevelési év beiskolázási tervbe való jelentkezését elfogadom. Az Ön által választott, jelenlegi nevelési év beiskolázási tervében jóváhagyott továbbképzés:

**A választott továbbképzés megnevezése:**

A továbbképző intézmény neve:

A továbbképzés várható befejezésének időpontja:

Továbbképzésének finanszírozását az intézmény nevelőtestülete által 2023-ban elfogadott továbbképzési programunkban leírtak szerint biztosítom.

Kérem, hogy továbbképzésével kapcsolatos lényeges eseményeket, esetleges változásokat mielőbb szíveskedjék bejelenteni!

Dombóvár, .....

PH.

.....  
intézményvezető



DÖNTÉS

Beiskolázási tervbe történő felvételi kérelem elutasításáról

.....  
óvodapedagógus részére  
Dombóvári Szivárvány Óvoda és Bölcsőde

**Tárgy:** Értesítés a ...../nevelési év  
beiskolázási tervbe történő  
felvételi kérelem  
elutasításáról

Ikt.sz.:

Tisztelt Óvodapedagógus!

Hivatkozással a *pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről* szóló 277/1997. (XII. 22.)

Korm. rendelet 6. §-ának (6) bekezdésére, értesítem, hogy

a ...../.....nevelési év Beiskolázási tervbe történő felvétel iránti kérelmét  
elutasítom.

Indokolás

.....  
.....  
.....  
.....

..... .. Tájékoztatom, hogy a *pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről* szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 6. §-ának (7) bekezdése alapján döntésem ellen munkaügyi vita kezdeményezésének van helye

Dombóvár, .....

PH.

.....  
intézményvezető