

Az EFOP-1.5.3.-16-2017-00063 azonosító számú projekt

„Humán szolgáltatások fejlesztése a Dombóvári járásban”

Az EFOP-1.5.3.-16-2017-00063 azonosítószámú projekt, „Humán szolgáltatások fejlesztése a Dombóvári járásban” célja a Dombóvári járás hátrányos helyzetű térségeinek fejlesztése volt, különös figyelmet fordítva a humán közszolgáltatások fejlesztésére és a közösségi élet minőségének javítására. A projekt számos helyi és regionális kihívásra reagált, különösen a roma közösség integrációjára és a fiatalok elvándorlásának megállítására. A projekt elősegítette a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi felzárkóztatását és munkaerőpiaci integrációját, miközben a közösségi és kulturális programok segítségével erősítette a helyi közösségek kohézióját.

A projekt céljai és kihívásai

A projekt célja a társadalmi és gazdasági hátrányok csökkentése volt a humán közszolgáltatások fejlesztésével. Kiemelt figyelmet kaptak a helyi közszolgáltatásokhoz való hozzáférés javítása, a roma közösség integrációja, a munkaszocializáció elősegítése, valamint a fiatalok helyben tartására irányuló programok. A projekt különösen fontos szerepet játszott a munkaerőpiacra való belépés elősegítésében, különböző képzési és mentorálási programokkal. Az elvándorlás, a munkaerőpiaci és szociális helyzetek problémái, valamint az elmaradott infrastruktúra jelentették a legnagyobb kihívásokat.

Helyi szükségletek azonosítása és prioritások meghatározása

A projekt sikeréhez hozzájárult a helyi szükségletek alapos felmérése. Az érintettekkel való együttműködés révén a fejlesztési irányok a tényleges problémák megoldására irányultak, például a roma közösség integrációjára és a fiatalok helyben tartására.

A közösségi terek és kulturális szolgáltatások fejlesztése

A projekt célja volt a helyi közösségi terek és kulturális szolgáltatások fejlesztése, különös figyelmet fordítva a múzeum felújítására, hogy vonzóbbá váljon a helyi közösség számára. A közösségi és kulturális programok során a projekt elősegítette a fiatalok és idősek aktív részvételét, valamint a helyi identitás erősítését.

A közösség-szervezők alkalmazása, valamint a helyi lakosokat célzó rendezvények és programok révén a projekt elősegítette a közösségi összetartást. Ez a megközelítés eredményesen alkalmazható, különösen, ha a közösség aktívan részt vesz a tervezési és megvalósítási folyamatokban.

Fiatalok és idősek közösségépítése

A fiatalok közösségi programjai a helyi identitás erősítését és a közösségi attitűd kialakítását célozták, míg az idősek közösségben tartására irányuló programok segítettek megőrizni a lelki egyensúlyukat és társas kapcsolataikat. A projekt az intergenerációs kapcsolatok erősítésére is nagy hangsúlyt fektetett.

Egészségtudatosság és életmódtanácsadás

Az állapotfelmérések és egyéni tanácsadások révén a projekt elősegítette az egészségtudatos gondolkodásmód kialakulásának lehetőségét. Az egészségügyi programok beépítése a közösségi projektekre hatékony módszer lehet az életminőség javítására.

Mentorálás és képzés

A projekt során számos mentorálási és képzési tevékenység zajlott, amelyek célja a személyes kompetenciák fejlesztése és a munkaerőpiacra való felkészítés volt. A mentorálás során a résztvevők számára biztosították a személyre szabott támogatást. A képzési programok között szerepeltek a munkaszocializációs, önálló életvitelre nevelő, valamint antidiszkriminációs képzések is, amelyek mind hozzájárultak a célcsoportok társadalmi integrációjához, a résztvevők készségeinek és foglalkoztatási esélyeinek növeléséhez, a programok segítettek a résztvevők munkaerőpiacra való felkészítésében.

Infrastrukturális fejlesztések jelentősége

A projekt részeként megvalósított múzeumfelújítás és közösségi térbővítés jó példája annak, hogyan növelhetők egy térség kulturális és közösségi lehetőségei. Az infrastrukturális beruházások nemcsak a közösségi programok helyszínét biztosítják, hanem hosszú távon helyi lakosok életminőségét is javítják.

Szakemberhiány kezelése és bértámogatás

A humán közszolgáltatások területén tapasztalható szakemberhiány csökkentésére irányuló munkavállalói képzések között szerepeltek a diétás szakács, demenciagondozó és könyvtárosi képzés, valamint közösség szervező oktatások. A projekt keretében, a projekt hatására 15 fő új szakember helyezkedett el, ami csökkentette a humán közszolgáltatásban a helyi szakemberhiányt a térségben. Az igénybevett bértámogatási program sikeresnek bizonyult a létszámproblémák enyhítésében. Az ilyen típusú támogatások eredményesen alkalmazhatók a munkaerőhiány csökkentésére.

Összegző tapasztalatok

A projekt sikeresen támogatta a helyi közösségeket, különösen a hátrányos helyzetű csoportokat, és hozzájárult a közszolgáltatások elérhetőségének javításához. A képzési programok és közösségi események segítségével sikerült erősíteni a helyi közösségek kohézióját és identitását. A programok hatására a helyi lakosok aktívan részt vettek a közösségi életben.

A projekt során alkalmazott módszerek és eszközök hozzájárulhatnak a társadalmi és gazdasági hátrányok csökkentéséhez és a közszolgáltatások javításához.

Helyi erőforrások bevonása: A helyi közösségi szereplők, szakemberek és önkéntesek aktív részvétele elengedhetetlen a projektek sikeréhez.

Az EFOP-1.5.3.-16-2017-00063 projekt általános tapasztalatai szerint a siker kulcsa a helyi szükségletekhez igazított programok kialakítása, a közösségi bevonás erősítése és a hosszú távú fenntarthatóság biztosítása.