

ELŐTERJESZTÉS

Dombóvár Város Önkormányzata Humán Bizottságának 2025. január 29-i ülésére

Tárgy: Pályázat kiírása a Dombóvári Szivárvány Óvoda és Bölcsőde intézményvezetői feladatainak 2025. szeptember 15-től való ellátására

Előterjesztő: Futó Péter bizottsági elnök

Készítette: Önkormányzati Iroda

Tárgyalta: -

Tanácskozási joggal meghívott: -

Készítő részéről ellenőrizte:

Dr. Farkas-Szabó András irodavezető, Önkormányzati Iroda

Költségvetési, pénzügyi-gazdálkodási szempontból ellenőrizte: -

Törvényességi szempontból ellenőrizte:

Dr. Szabó Péter jegyző

Tisztelt Bizottság!

Dombóvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének szervezeti és működési szabályzatáról szóló 17/2015. (IV. 30.) önkormányzati rendelet alapján a Humán Bizottság átruházott hatáskörében kiírja a feladatkörét érintő önkormányzati költségvetési szervek vezetői állásának pályázatát.

Az újdombóvári óvoda és a bölcsőde alkotta Dombóvári Százszorszép Óvoda és Bölcsőde intézmény 2022. szeptember 1-jével olvadt be a Dombóvári Szivárvány Óvodába. Az elmúlt két nevelési évben így egy összevont önkormányzati óvoda működött a székhellyel együtt öt feladatellátási helyen (melyből az egyik a Tündérkert Bölcsőde), amelynek élére pályázat alapján Müller Ágnes Zsuzsannát választotta a dombóvári képviselő-testület 2022. szeptember 1-jétől öt évre, miután a korábbi vezető költözés miatt kérte a közalkalmazotti jogviszonyának közös megegyezéssel való megszüntetését. Óvodavezető asszony nagy elánal vetette bele magát a munkába, korábban nem ebben az intézményben tevékenykedett, ezért némi időbe telt a kialakult viszonyok és gyakorlatok megismerése, amit nem könnyített meg az sem, hogy a korábbi helyettes vezető (Berklné Farkas Edit) is nyugdíjba vonult. 2024. január 1-jétől Müller Ágnes Zsuzsannának a köznevelési intézménnyel fennálló közalkalmazotti jogviszonya határozatlan idejű köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá alakult át, az intézmény vezetésére szóló magasabb vezetői megbízása pedig főigazgatói megbízássá.

Müller Ágnes Zsuzsanna az elmúlt év végén kérelmet nyújtott be a jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetése iránt, amit nyugdíjba vonulási szándékával indokolt, mivel a nyáron rendelkezni fog negyven év jogosultsági idővel, így a törvény alapján az életkorától függetlenül öregségi teljes nyugdíjra jogosult. A képviselő-testület a 2025. január 9-i rendkívüli ülésén elfogadta ezt a kérelmet, és a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyát felmentéssel megszüntette, melynek következtében a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya és főigazgatói vezetői megbízása 2025. szeptember 14. napjával megszűnik. Ebből eredően gondoskodni kell arról, hogy kiválasztásra kerüljön az a személy, aki 2025. szeptember 15-től főigazgatóként vezeti a Dombóvári Szivárvány Óvoda és Bölcsőde intézményt.

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (Puétv.) főbb releváns rendelkezései a Dombóvári Szivárvány Óvoda és Bölcsőde új vezetőjének kiválasztása kapcsán:

- Igazgatói megbízás nyilvános pályázat alapján adható. Pályázat kiírása esetén csak olyan személyt lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett, a pályázati feltételeknek megfelelt és vele szemben kizárási ok nem áll fenn. A pályázatot a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésével összefüggő munkáltatói jogkör gyakorlója írja ki. A pályázatot a kormányzati igazgatásról szóló törvény alapján működő személyügyi központ internetes oldalán közzé lehet tenni.

- A vezetői megbízás ellátása a kinevezés szerinti munkakör mellett vezető beosztásra történő megbízással történik. Intézményvezetői feladatot az igazgató, többcélú köznevelési intézményben a főigazgató láthat el.
- Nevelési-oktatási intézményben igazgatói megbízás felsőfokú végzettséggel, pedagógus szakképzettséggel rendelkező és a Kormány rendeletében meghatározott egyéb feltételnek megfelelő személynek adható.
- A vezetői megbízás állami vagy önkormányzati fenntartású munkáltató esetén legfeljebb öt évig terjedő határozott időre szól. A jogszabály vagy munkáltatói döntés alapján határozott időre adott vezetői megbízás vagy kinevezés lejáratát időpontját akkor is úgy kell meghatározni, hogy az a július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra essen, ha ezáltal a megbízás öt évnél legfeljebb hat hónappal korábban vagy később járna le.
- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állókra vonatkozó összeférhetlenségi szabályokat a Puétv. 74. §-a tartalmazza.

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendeletben foglalt további szabályok:

- Nevelési-oktatási intézményben az igazgatói (főigazgatói) megbízás feltétele:
 - a) a pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, a Korm. rendelet 2. mellékletben meghatározott szakképzettség (óvodapedagógus),
 - b) a köznevelési igazgatóképzés/pedagógus-szakvizsga keretében szerzett igazgatói (intézményvezetői) szakképzettség teljesítése,
 - c) legalább négy év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat, valamint
 - d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló kinevezés vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló kinevezés.
- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésére irányuló pályázati felhívásban meg kell jelölni
 - a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői megbízás megnevezését,
 - b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatokat,
 - c) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony, illetve a vezetői megbízás kezdetét és – ha jogszabály vagy a fenntartó döntése előre meghatározza – a jogviszony megszűnésének időpontját,
 - d) az illetmény és a kapcsolódó juttatások meghatározásának elveit,
 - e) a munkavégzési hely megjelölését,
 - f) a pályázat elnyerésének feltételeit,
 - g) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá

h) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

- A Kormány rendeletében kijelölt személyügyi központ a számára megküldött pályázati felhívást közzéteszi. Emellett a pályázati felhívást a fenntartó és a munkáltató a honlapján, valamint székhelye és telephelye szerinti településen a helyben szokásos módon közzéteszi. A pályázat benyújtásának határideje a pályázati felhívás közzétételétől számított tizenöt napnál – a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál – rövidebb nem lehet.
- A pályázónak a pályázathoz csatolnia kell
 - a) szakmai önéletrajzát,
 - b) a foglalkoztatás jogszabályban előírt feltételei igazolására szolgáló iratokat,
 - c) a munkáltató vezetésére kiírt pályázathoz a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját.
- Az igazgatói, főigazgatói pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokat – ide nem értve a pályázati feltételek meghatározását – a köznevelési intézményt fenntartó települési önkormányzat jegyzője látja el.
- A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és az intézményt megismerhessék.
- A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a pályázati határidő lejártát követő harminc, vagy – ha az elbírálásra váró pályázatok száma a huszonötöt eléri – hatvan napon belül köteles elbírálni a benyújtott pályázatokat. A pályázatokat a közgyűlés vagy a képviselő-testület részére a benyújtási határidő lejártát követő harmincadik, illetve hatvanadik napot követő első testületi ülésre be kell nyújtani.
- A benyújtott pályázat tartalma – törvény eltérő rendelkezése hiányában – csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel. Sikertelen pályázat esetén a pályázó részére a pályázati anyagot vissza kell juttatni.
- A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt létesíteni szándékozó személy a kinevezést megelőzően a bünyügyi nyilvántartó szerv által kiadott hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy büntetlen előéletű, a Púétv. 27. §-a szerinti kizáró feltételek nem állnak fenn vele szemben, továbbá nem áll olyan foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, amely a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítését nem teszi lehetővé.
- Nem köthető ki próbaidő annak a részére, aki pedagógus-munkakörben eltöltött legalább öt év szakmai gyakorlattal rendelkezik, feltéve, hogy pedagógus-munkakörre szóló kinevezése mellett igazgatói vagy igazgatóhelyettesi megbízást kap.

A közalkalmazotti törvénnyel ellentétben a Puétv. nem írja elő, hogy a pályázókat a megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgassa meg.

A fentiek alapján indítványozom a mellékelt pályázati felhívás jóváhagyását. A benyújtási határidő 2025. április 30-a lenne, így a személyi kérdésben a képviselő-testület a májusi rendes ülésen tudna határozni.

Határozati javaslat
pályázat kiírásáról a Dombóvári Szivárvány Óvoda és Bölcsőde vezetői feladatainak 2025. szeptember 15-től főigazgatói megbízással történő ellátására

Dombóvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága átruházott hatáskörében eljárva a melléklet szerint jóváhagyja a Dombóvári Szivárvány Óvoda és Bölcsőde vezetői feladatainak főigazgatói megbízással 2025. szeptember 15-től 2030. augusztus 15-ig szóló ellátására irányuló pályázati felhívást.

A Bizottság felkéri a jegyzőt, hogy a pályázati felhívás közzétételéről gondoskodjon a jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően, azzal, hogy a közzététel vonatkozik a kormányzati igazgatásról szóló törvény alapján működő személyügyi központ internetes oldalára is.

Határidő: 2025. február 28.

Felelős: Jegyző

Végrehajtásért felelős: Önkormányzati Iroda

Futó Péter
bizottsági elnök